



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ของเทศบาลตำบลจอมบึง

อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

คำนำ

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลจอมบึง อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้เทศบาลตำบลจอมบึงใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน การพัฒนากำลังคนในองค์กรให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับนี้ เทศบาลตำบลจอมบึง คาดคะเนว่าในอนาคตในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า มีความจำเป็นที่จะใช้อัตรากำลังบุคลากรตำแหน่งใดและจำนวนเท่าไรจึงจะเหมาะสม และสามารถรองรับปริมาณงานและภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด โดยเป็นไปตามสถานะเศรษฐกิจ สังคม และนโยบายภาครัฐ แต่ทั้งนี้คงอยู่ภายใต้กรอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศ ก.ท. และ ก.ท.จ. เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาลเป็นหลัก

เทศบาลตำบลจอมบึง จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับนี้ขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานเทศบาลและการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลจอมบึงได้อย่างถูกต้องตามเจตนารมณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป

สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลจอมบึง

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑. หลักการและเหตุผล
๒. วัตถุประสงค์
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งกำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี (ก.ท.จ.ราชบุรี) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่า จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่รับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของเทศบาลตำบลจอมบึง โดยให้เทศบาลตำบลจอมบึง จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี (ก.ท.จ.ราชบุรี) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาลตำบลจอมบึงจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี (ก.ท.จ.ราชบุรี) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้เทศบาลตำบลจอมบึง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาลตำบลจอมบึง วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลจอมบึง จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลจอมบึง มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และการบริหารงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลจอมบึง มีการกำหนดตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลจอมบึง ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี (ก.ท.จ.ราชบุรี) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างว่า ถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลจอมบึง

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลตำบลจอมบึง สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลจอมบึง เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลจอมบึง สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลจอมบึง ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ของเทศบาลตำบลจอมบึง เพื่อให้การดำเนินการของเทศบาลตำบลจอมบึงบรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องกำหนดอัตรากำลังของส่วนราชการต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายการดำเนินการ โดยพิจารณาว่าลักษณะงานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบหรือไม่อย่างไร หากภารกิจหรือลักษณะงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จึงต้องพิจารณาวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากภารกิจหรือลักษณะงานในปัจจุบันไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องแผนอัตรากำลังคนให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดราชบุรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลัง เป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่าง ๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณา

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่น ๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบ

อัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

๔.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ประวัติของเทศบาลตำบลจอมบึง

เทศบาลตำบลจอมบึงเดิมเป็นสุขาภิบาลจอมบึง ต่อมาได้มีการตราพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลขึ้นเป็นเทศบาล เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๒ มีสถานที่ตั้งอาคารสำนักงานเลขที่ ๙๙๙ หมู่ที่ ๓ ตำบลจอมบึง อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี เทศบาลตำบลจอมบึงมีพื้นที่ทั้งหมด ๘.๕ ตารางกิโลเมตร โดยเทศบาลตำบลจอมบึงมีตราสัญลักษณ์ประจำเทศบาล คือ



๑. จอมบึง ได้รับพระราชทานนามจากพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕

๒. ภูเขาเป็นสัญลักษณ์แห่งความมั่นคง ภูเขาจอมพลตั้งอยู่ใจกลางเทศบาล ด้านหน้าเป็นที่ตั้งของการทำการเทศบาล มีทุ่งจอมบึงอันเป็นสัญลักษณ์แห่งความอุดมสมบูรณ์

ลักษณะที่ตั้งและอาณาเขตการปกครอง

ที่ตั้ง เทศบาลตำบลจอมบึงตั้งอยู่ในท้องที่อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี โดยตั้งอยู่เลขที่ ๙๙๙ หมู่ที่ ๓ ตำบลจอมบึง อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี อยู่ทางทิศตะวันตกของจังหวัดราชบุรี ระยะห่างจากตัวจังหวัดราชบุรีประมาณ ๓๐ กิโลเมตร และมีระยะห่างจากกรุงเทพมหานครประมาณ ๑๓๐ กิโลเมตร โดยทางรถยนต์

อาณาเขต	ทิศเหนือ	จรด	ถนนไปหนองมะค่า หมู่ที่ ๗ ตำบลจอมบึง
	ทิศใต้	จรด	แนวคลองชลประทาน (คลองใหญ่) แบ่งเขตบ้านตลาดควาย – บ้านแสนกระบะ
	ทิศตะวันออก	จรด	หน่วยป้องกันรักษาป่าไม้ หมู่ที่ ๑๓ ตำบลจอมบึง
	ทิศตะวันตก	จรด	เขตโรงเรียนวันครู ๒๕๐๓ หมู่ที่ ๔ ตำบลจอมบึง

ขนาด เทศบาลตำบลจอมบึง มีพื้นที่ทั้งหมด ๘.๕ ตารางกิโลเมตร (๕,๓๑๒.๕๐ ไร่) ประกอบด้วยพื้นที่ทั้งหมดของหมู่ที่ ๑ และพื้นที่เป็นบางส่วนของหมู่ที่ ๒ หมู่ที่ ๓ และหมู่ที่ ๔ โดยแบ่งการปกครองเป็นชุมชนรวม ๗ ชุมชน คือ

ชุมชนที่ ๑ ชุมชนบ้านเกาะ	มีประชากรหมู่ที่ ๑ จำนวน
ชุมชนที่ ๒ ชุมชนหนองบ้านเก่า	มีประชากรหมู่ที่ ๑ จำนวน
ชุมชนที่ ๓ ชุมชนบ้านท่าเนียบ	มีประชากรหมู่ที่ ๒ จำนวน
ชุมชนที่ ๔ ชุมชนบ้านกลาง-หลังเขา	มีประชากรหมู่ที่ ๓ จำนวน
ชุมชนที่ ๕ ชุมชนบ้านวังมะเดื่อ	มีประชากรหมู่ที่ ๓ จำนวน
ชุมชนที่ ๖ ชุมชนคันคลอง	มีประชากรหมู่ที่ ๓ จำนวน
ชุมชนที่ ๗ ชุมชนหนองบัว-หน้าถ้ำ	มีประชากรหมู่ที่ ๓,๔ จำนวน

และมีบางส่วนที่อยู่นอกเขตเทศบาล

ลักษณะภูมิประเทศ

พื้นที่เทศบาลตำบลจอมบึง เป็นที่ราบลุ่มโอบล้อมมีภูเขาจอมพลซึ่งเป็นที่ตั้งของสวนรุกขชาติถ้ำจอมพล มีไม้เบญจพรรณหลายชนิด มีเนื้อที่ประมาณ ๑๗๘ ไร่ ฤดูฝนมีน้ำขังในบริเวณที่ลุ่ม มีดินอุดมสมบูรณ์ มีลำคลองใหญ่ตามแนวทิศใต้เก็บกักน้ำ

สภาพภูมิอากาศ

สภาพอากาศร้อนชื้น ฤดูฝนได้รับอิทธิพลของลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ ตั้งแต่มิถุนายนถึงเดือนตุลาคม ฤดูหนาวมีหิมะเล็กน้อย ประมาณกลางเดือนพฤศจิกายน ถึงเดือนต้นเดือนกุมภาพันธ์ ฤดูร้อน มีช่วงระหว่างกลางเดือนกุมภาพันธ์ถึงกลางเดือนพฤษภาคม

ลักษณะของดิน

ลักษณะของดินเป็นดินร่วนปนทราย แต่เนื่องจากเทศบาลตำบลจอมบึงเป็นพื้นที่เมืองที่มีการขยายตัวค่อนข้างรวดเร็ว จึงทำให้มีพื้นที่ทำการเกษตรประมาณร้อยละ ๑๕

๔.๒ ด้านเศรษฐกิจ

การเกษตร

* การใช้ประโยชน์ที่ดิน

๑. ด้านที่อยู่อาศัย ประมาณ ๕๑.๕๐ %
๒. ด้านการพาณิชย์ ประมาณ ๓๐ %
๓. ด้านการเกษตร ประมาณ ๑๕ %
๔. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประมาณ ๓.๕๐ %

การประมง

- เทศบาลตำบลจอมบึง ไม่มีพื้นที่ประกอบกิจการประมงหรือเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ

การปศุสัตว์

- พื้นที่ปศุสัตว์ส่วนใหญ่จะอยู่ระหว่างเขตรอยต่อของเขตเทศบาลและนอกเขตเทศบาล
จำนวนครัวเรือนในการปศุสัตว์ประมาณ ๒๐ ครัวเรือน ผลผลิตทางการปศุสัตว์ ได้แก่ ไก่พื้นเมือง ,โคขุน
(โคเนื้อ)

- มูลค่าผลผลิตทางปศุสัตว์

เนื้อโค ๒๕๐ - ๓๐๐ บาท : กิโลกรัม

เนื้อสุกร ๒๐๐ - ๒๕๐ บาท : กิโลกรัม

ไก่เนื้อ ๑๐๐ - ๑๒๐ บาท : กิโลกรัม

ไก่พื้นเมือง ๑๐๐ - ๑๕๐ บาท : กิโลกรัม

การบริการ

- ธนาคารรัฐบาล (กรุงไทย ออมสิน ธกส.) ๓ แห่ง

- ธนาคารเอกชน (กรุงเทพ) ๑ แห่ง

- สำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอจอมบึง ๑ แห่ง

- บริษัทประกันภัยไทย จำกัด ๑ แห่ง

- ตลาดสด (เทศบาล : รัฐบาล) (ตลาดมิตรภาพ : เอกชน) ๒ แห่ง

การท่องเที่ยว

เทศบาลตำบลจอมบึงมีแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ ๑ แห่ง คือ สวนรุกขชาติถ้ำจอมพลซึ่ง
ได้ถูกจัดตั้งเป็นแหล่งท่องเที่ยวตามประกาศของการกระทรวงท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ณ ขณะนั้น)
ถ้ำจอมพลหรือเดิมเรียกว่าถ้ำมูจรินทร์ มีขนาดกว้าง ๓๐ เมตร ยาว ๒๔๐ เมตร มีบันไดจำนวน ๕๒ ขั้น
สูงประมาณ ๑๙๑ เมตร บริเวณสวนรุกขชาติมีพื้นที่ประมาณ ๑๗๘ ไร่

ตารางแสดงจำนวนนักท่องเที่ยวและการจัดเก็บรายได้จากการท่องเที่ยว

ปี พ.ศ.	จำนวนนักท่องเที่ยว (คน)	รายได้ (บาท)
พ.ศ. ๒๕๖๖	-	-
พ.ศ. ๒๕๖๕	-	-
พ.ศ. ๒๕๖๔	๔,๕๐๙	๔๑,๔๒๕
พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๑,๖๐๓	๑๐๘,๒๖๐
พ.ศ. ๒๕๖๒	๙,๕๐๐	๗๘,๔๓๕
พ.ศ. ๒๕๖๑	๙๕๐	๙,๕๐๐
พ.ศ. ๒๕๖๐	๑,๔๘๖	๗๒,๔๓๐
พ.ศ. ๒๕๕๙	๙,๔๐๐	๘๘,๒๘๐

การอุตสาหกรรม

โรงงานน้ำแข็ง ๑ แห่ง

โรงงานน้ำตาล ๒ แห่ง

โรงงานผลิตอาหารสัตว์ ๑ แห่ง

โรงงานแปรรูปไม้ ๑ แห่ง

โรงพิมพ์ ๑ แห่ง

การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

- ร้านขายทอง ๓ แห่ง
- ร้านจำหน่ายวัสดุก่อสร้าง ๕ แห่ง
- อู่ซ่อมรถยนต์และจักรยานยนต์ ๑๖ แห่ง
- ปั้มน้ำมัน ๓ แห่ง
- บริษัทขายรถจักรยานยนต์ ๓ แห่ง
- ร้านอาหาร ๒๓ แห่ง
- แผงลอย ๑๐๒ แห่ง
- ร้านขายของเบ็ดเตล็ด ๕๐ ร้าน
- หอพัก/ห้องเช่า ๑๕๙ แห่ง
- บริษัทให้บริการสินเชื่อ ๙ แห่ง
- ร้านค้าส่ง (ร้านสะดวกซื้อ) ๖ แห่ง
- ร้านจำหน่ายโทรศัพท์ (มือถือ) ๘ แห่ง
- ร้านจำหน่ายอุปกรณ์ไฟฟ้า, อุปกรณ์ทำผม/เสริมสวย ๕ แห่ง
- ร้านจำหน่ายยาสัตว์/อาหารสัตว์ ๗ แห่ง
- ร้านจำหน่ายเบเกอรี่ ๓ แห่ง
- ร้านถ่ายเอกสาร ๗ แห่ง
- ร้านซ่อมไดนาโม ๔ แห่ง
- ร้านทำเบาะ ๒ แห่ง
- ร้านจำหน่ายเฟอร์นิเจอร์ ๕ แห่ง
- ร้านซ่อมคอมพิวเตอร์ ๔ แห่ง
- ร้านถ่ายรูป ๓ แห่ง
- ร้านจำหน่ายปุ๋ย ๓ แห่ง
- ร้านจำหน่ายหีบศพ ๓ แห่ง
- ร้านเสริมสวย ๒๑ แห่ง
- ร้านทำป้าย ๔ แห่ง
- ร้านจำหน่ายเครื่องใช้ไฟฟ้า ร้านจำหน่ายอะไหล่ ๖ แห่ง
- สถานตรวจสภาพรถ ๑ แห่ง
- ร้านจำหน่ายแว่นตา ร้านซ่อมนาฬิกา ๒ แห่ง
- เสาส่งสัญญาณ ๓ แห่ง
- ร้านซ่อมแอร์ ๓ แห่ง
- ร้านตัดเย็บเสื้อผ้า จำหน่ายเสื้อผ้า ร้านซักรีด ๑๒ แห่ง
- ร้านซ่อมกุญแจ ร้านสักราย ๒ แห่ง
- ร้านน้ำแข็ง ๓ แห่ง
- บริษัทขนส่งเอกชน ๘ แห่ง

แรงงาน

ด้านผลิตภัณฑ์มวลรวมรายได้

รายได้โดยเฉลี่ยของประชากร	จำนวน ๑๐๙,๘๗๙.๘๐ บาท/คน/ปี
รายได้โดยเฉลี่ยของครัวเรือน	จำนวน ๓๒๘,๕๙๐.๙๒ บาท/ครัวเรือน/ปี
รายจ่ายโดยเฉลี่ยของประชากร	จำนวน ๘๙,๙๓๖.๒๕ บาท/คน/ปี
รายจ่ายโดยเฉลี่ยของครัวเรือน	จำนวน ๒๖๘,๙๕๐.๕๗ บาท/ครัวเรือน/ปี

- (ข้อมูลจากรายงานข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน ปี ๒๕๖๔)

๔.๓ ด้านสังคม

อาชญากรรม

ด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน เทศบาลตำบลจอมบึงได้รับการดูแลจากสถานีตำรวจภูธรจอมบึง

ยาเสพติด

เทศบาลตำบลจอมบึง มีศูนย์บริการประสานงานกับเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำเทศบาล ๑ แห่ง ณ สำนักงานเทศบาลตำบลจอมบึง เพื่อเฝ้าระวังยาเสพติด

การสังคมสงเคราะห์

เทศบาลตำบลจอมบึง ได้ดำเนินการจ่ายเบี้ยยังชีพให้ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยโรคเอดส์ และผู้พิการ ทั้งสิ้นจำนวน๑,๐๒๔..... ราย โดยจำแนกได้ดังนี้

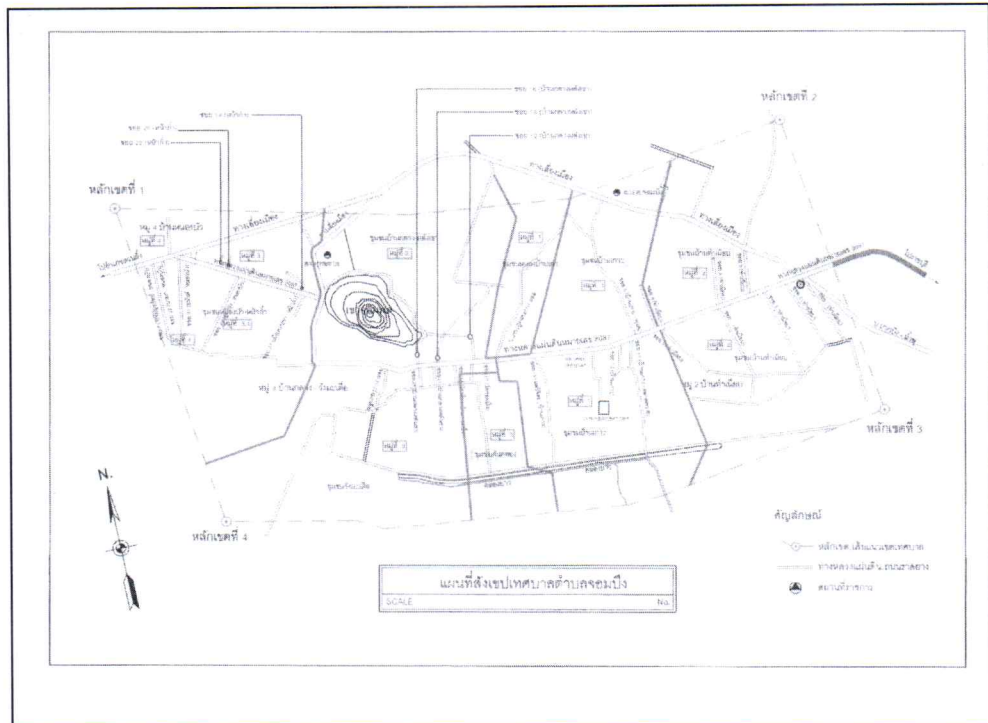
การรับสวัสดิการ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้สูงอายุ ๖๐ - ๖๙ ปี	๑๗๑	๒๘๐	๔๕๑
ผู้สูงอายุ ๗๐ - ๗๙ ปี	๙๖	๑๕๗	๒๕๓
ผู้สูงอายุ ๘๐ - ๘๙ ปี	๔๒	๘๑	๑๒๓
ผู้สูงอายุ ๙๐ ปีขึ้นไป	๓	๒๐	๒๓
ผู้พิการ	๘๑	๙๐	๑๗๑
ผู้ป่วยโรคเอดส์	๒	๒	๓
รวมทั้งสิ้น	๓๙๕	๖๒๙	๑,๐๒๔

หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๔ ด้านการเมือง การบริหาร

เขตการปกครอง

เทศบาลตำบลจอมบึงเดิมได้จัดตั้งเป็นสุขาภิบาลจอมบึง ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๔๙๙ ประกาศในราชกิจจานุเบกษาฉบับพิเศษ หน้า ๖๓ เล่ม ๙๓ ตอนที่ ๑๕ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๔๙๙ และได้เปลี่ยนแปลงฐานะจากสุขาภิบาลเป็นเทศบาลตำบลตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศในราชกิจจานุเบกษาฉบับกฎหมาย เล่ม ๑๑๖ ตอนที่ ๙ ก. ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๒ ยกฐานะเป็นเทศบาลตำบลจอมบึง เมื่อวันที่ ๒๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๒



โดยเทศบาลตำบลจอมบึง ได้แบ่งการปกครองเป็นชุมชน รวม ๗ ชุมชน ประกอบด้วย

- ชุมชนที่ ๑ ชุมชนบ้านเกาะ หมู่ที่ ๑ ตำบลจอมบึง มี นางสาวอัญชิษฐา แสงทรัพย์ เป็นประธานชุมชน
- ชุมชนที่ ๒ ชุมชนหนองบ้านเก่า หมู่ที่ ๑ ตำบลจอมบึง มี นางสาวสมหมาย เจริญผล เป็นประธานชุมชน
- ชุมชนที่ ๓ ชุมชนบ้านท่าเนียน หมู่ที่ ๒ ตำบลจอมบึง มี นางอุไร ศรีทาสผล เป็นประธานชุมชน
- ชุมชนที่ ๔ ชุมชนบ้านกลาง - หลังเขา หมู่ที่ ๓ ตำบลจอมบึง มี นางวิจิตร ณรงค์อินทร์ เป็นประธานชุมชน
- ชุมชนที่ ๕ ชุมชนวังมะเดื่อ หมู่ที่ ๓ ตำบลจอมบึง มี นายมงคล เทพสวัสดิ์ เป็นประธานชุมชน
- ชุมชนที่ ๖ ชุมชนคันคลอง หมู่ที่ ๓ ตำบลจอมบึง มี นายวันชนะ อนวัชชน เป็นรองประธานชุมชน
- ชุมชนที่ ๗ ชุมชนหนองบัว - หน้าถ้ำ หมู่ที่ ๓,๔ ตำบลจอมบึง มี นางนุชรีย์ ไตรณ เป็นประธานชุมชน

การเลือกตั้ง

* จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง

ผู้มีสิทธิ	ชาย	หญิง	รวม
บุคคลผู้มีสิทธิเลือกตั้ง (อายุ ๑๘ ปี ขึ้นไป)	๑,๘๖๘	๒,๑๙๔	๔,๐๖๒

หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

* จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้งนายกเทศมนตรีและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลจอมบึง

๑. การเลือกตั้งนายกเทศมนตรีตำบลจอมบึง เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๔ ผู้มีสิทธิเลือกตั้ง จำนวน ๓,๘๙๙ คน มาใช้สิทธิเลือกตั้ง ๒,๘๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๔๐

๒. การเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลตำบลจอมบึง เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๔
เขตเลือกตั้งที่ ๑ ผู้มีสิทธิเลือกตั้ง จำนวน ๑,๙๑๕ คน มาใช้สิทธิเลือกตั้ง ๑,๔๓๓ คน คิดเป็น ร้อยละ ๗๔.๘๓
เขตเลือกตั้งที่ ๒ ผู้มีสิทธิเลือกตั้ง จำนวน ๑,๙๘๔ คน มาใช้สิทธิเลือกตั้ง ๑,๔๒๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๗๑.๕๐

* โดยมีรายนามนายกเทศมนตรีและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลจอมบึง ดังนี้

นายกเทศมนตรีตำบลจอมบึง

๑	นายสมบุรณ์	เทพสวัสดิ์	นายกเทศมนตรีตำบลจอมบึง
---	------------	------------	------------------------

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลจอมบึง เขต ๑

๑	นายชำนาญ	ศรัทธาผล	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลจอมบึง
๒	นายเกิด	ทรัพย์เลิศ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลจอมบึง
๓	ร.ต.กิจจา	ศรัทธาผล	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลจอมบึง
๔	นางสายพิน	รสชุม	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลจอมบึง
๕	นายธงชัย	คารมชิต	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลจอมบึง
๖	นางนภาพร	วงศ์สุมาลัย	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลจอมบึง

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลจอมบึง เขต ๒

๑	นายพล	ทองจีน	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลจอมบึง
๒	นายอาจ	จันทร์เพ็ชร	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลจอมบึง
๓	นางสาวปราณี	จักรเวช	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลจอมบึง
๔	นางสาววิไล	พงษ์เสาร์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลจอมบึง
๕	นายยงยุทธ	โตรณ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลจอมบึง
๖	นางสาวเมธาวี	นิธิเศรษฐทรัพย์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลจอมบึง

๔.๕ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

น้ำ

- เทศบาลตำบลจอมบึง มีแหล่งน้ำที่ใช้ในการเกษตรและใช้กักเก็บน้ำฝน จำนวน ๔ แห่ง

๑. คลองใหญ่ หมู่ที่ ๑,๓ ตำบลจอมบึง กักเก็บน้ำได้ ๒๖๕,๔๘๐ ลบ.ม.

๒. คลองคันคลอง หมู่ที่ ๓ ตำบลจอมบึง กักเก็บน้ำได้ ๑๗,๒๙๒ ลบ.ม.

๓. คลองบ้านเกาะ หมู่ที่ ๑ ตำบลจอมบึง กักเก็บน้ำได้ ๒๖,๐๔๖ ลบ.ม.

๔. คลองวังมะเดื่อ หมู่ที่ ๓ ตำบลจอมบึง กักเก็บน้ำได้ ๑๙,๐๐๐ ลบ.ม.

ป่าไม้

เทศบาลตำบลจอมบึง ไม่มีพื้นที่ป่ามีเพียงสวนรุกขชาติถ้ำจอมพล เนื้อที่ประมาณ ๑๗๘ ไร่

ภูเขา

เทศบาลตำบลจอมบึง มีเขาจอมพลซึ่งมีป่าไม้ขึ้นอยู่บริเวณบนภูเขา

ทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลจอมบึงมีแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ ๑ แห่ง คือ สวนรุกขชาติถ้ำจอมพลซึ่งได้ถูกจัดตั้งเป็นแหล่งท่องเที่ยวตามประกาศของการกระทรวงท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ถ้ำจอมพลหรือเดิมเรียกว่าถ้ำมูจรินทร์ มีขนาดกว้าง ๓๐ เมตร ยาว ๒๔๐ เมตร มีบันไดจำนวน ๕๒ ขั้น สูงประมาณ ๑๙๑ เมตร บริเวณสวนรุกขชาติมีพื้นที่ประมาณ ๑๗๘ ไร่

๔.๖ ด้านการสาธารณสุข

เทศบาลตำบลจอมบึง มีสถานพยาบาลตั้งอยู่ในพื้นที่ จำนวน ๑๙ แห่ง ประกอบด้วย

- สถานพยาบาลของรัฐ ๒ แห่ง คือ

๑. โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชจอมบึง

๒. สาธารณสุขอำเภอจอมบึง

- คลินิกเอกชน ๔ แห่ง

- ร้านขายยาแผนปัจจุบัน ๗ แห่ง

- ร้านขายยาสมุนไพร ๒ แห่ง

- ศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง ๑ แห่ง

- คลินิกรักษาสัตว์ ๓ แห่ง

๔.๗ ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

การศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖)

เทศบาลตำบลจอมบึง มีสถานศึกษาตั้งอยู่ในเขต จำนวน ๕ แห่ง คือ

๑. ระดับอุดมศึกษา ๑ แห่ง คือ

- มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง มีเนื้อที่ประมาณ ๓๑๐ ไร่

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ปริญญาตรี (ชั้นปีที่ ๑)	๓๕๔	๗๔๙	๑,๑๐๓
ปริญญาตรี (ชั้นปีที่ ๒)	๓๓๔	๕๙๕	๙๒๙
ปริญญาตรี (ชั้นปีที่ ๓)	๒๔๘	๔๗๖	๗๒๔
ปริญญาตรี (ชั้นปีที่ ๔)	๒๔๔	๔๙๓	๗๓๗
ปริญญาตรี (ชั้นปีที่ ๕)	-	-	-
ประกาศนียบัตรบัณฑิต	๒๙	๔๙	๗๘
ปริญญาโท	๒๒	๔๐	๖๒
ปริญญาเอก	๑๗	๑๒	๒๙
รวมนักศึกษาทั้งสิ้น	๑,๒๔๘	๒,๔๑๔	๓,๖๖๒
ครู/อาจารย์	๑๔๓	๑๕๘	๓๐๑
บุคลากรทางการศึกษา	๗๐	๑๔๓	๒๑๓

๒. ระดับมัธยมศึกษา ๑ แห่ง คือ

- โรงเรียนคุรุราษฎร์รังสฤษดิ์ เนื้อที่ประมาณ ๒๖ ไร่

ระดับชั้น	ชาย	หญิง	รวม
มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๑๙๕	๒๐๔	๓๙๙
มัธยมศึกษาปีที่ ๒	๑๖๒	๒๑๔	๓๗๖
มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๑๖๗	๑๘๒	๓๔๘
มัธยมศึกษาปีที่ ๔	๑๐๒	๒๐๑	๓๐๓
มัธยมศึกษาปีที่ ๕	๑๒๐	๑๗๕	๒๙๖
มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๑๑๐	๑๖๖	๒๗๖
รวมนักเรียนทั้งสิ้น	๘๕๖	๑,๑๔๒	๑,๙๙๘
ครู/อาจารย์	๒๗	๖๔	๘๘
บุคลากรทางการศึกษา	๙	๑๗	๒๖

๓. ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ๓ แห่ง คือ

(๑) โรงเรียนอนุบาลจอมบึง มีเนื้อที่ประมาณ ๕ ไร่

ระดับชั้น	ชาย	หญิง	รวม
อนุบาล ๑	๑๐	๑๘	๒๘
อนุบาล ๒	๒๐	๒๖	๔๖
อนุบาล ๓	๒๕	๑๙	๔๔
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๓๐	๒๘	๕๘
ประถมศึกษาปีที่ ๒	๓๒	๒๘	๖๐
ประถมศึกษาปีที่ ๓	๑๘	๒๓	๔๑
ประถมศึกษาปีที่ ๔	๒๙	๓๘	๖๗
ประถมศึกษาปีที่ ๕	๓๑	๓๒	๖๓
ประถมศึกษาปีที่ ๖	๓๒	๒๖	๕๘
รวมนักเรียนทั้งสิ้น	๒๒๗	๒๓๘	๔๖๕
ครู/อาจารย์	๔	๑๖	๒๐
บุคลากรทางการศึกษา	๒	๓	๕

(๒) โรงเรียนบ้านจอมบึง (วาปีพร้อมประชาศึกษา) มีเนื้อที่ประมาณ ๔ ไร่

ระดับชั้น	ชาย	หญิง	รวม
อนุบาล ๑	๔๙	๓๔	๘๓
อนุบาล ๒	๗๑	๗๖	๑๓๗
อนุบาล ๓	๖๙	๗๒	๑๔๑
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๙๕	๗๖	๑๗๑
ประถมศึกษาปีที่ ๒	๙๙	๙๗	๑๙๖
ประถมศึกษาปีที่ ๓	๙๘	๙๕	๑๙๓
ประถมศึกษาปีที่ ๔	๑๑๙	๑๑๑	๒๓๐
ประถมศึกษาปีที่ ๕	๙๒	๑๑๙	๒๑๑
ประถมศึกษาปีที่ ๖	๑๐๑	๑๑๑	๒๑๒
รวมนักเรียนทั้งสิ้น	๗๙๗	๗๘๓	๑,๕๘๐
ครู/อาจารย์	๗	๕๒	๖๙
บุคลากรทางการศึกษา	๓	๘	๑๑

(ก) โรงเรียนวันครู ๒๕๐๓ (บ้านหนองบัว) มีเนื้อที่ประมาณ ๖ ไร่ ๑ งาน

ระดับชั้น	ชาย	หญิง	รวม
อนุบาล ๑	๗	๗	๑๔
อนุบาล ๒	๘	๖	๑๔
อนุบาล ๓	๕	๗	๑๒
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๗	๘	๑๕
ประถมศึกษาปีที่ ๒	๕	๔	๙
ประถมศึกษาปีที่ ๓	๑๑	๑๑	๒๒
ประถมศึกษาปีที่ ๔	๑๐	๗	๑๗
ประถมศึกษาปีที่ ๕	๑๑	๖	๑๗
ประถมศึกษาปีที่ ๖	๑๑	๘	๑๙
รวมนักเรียนทั้งสิ้น	๗๕	๖๕	๑๓๙
ครู/อาจารย์	๑	๑๑	๑๒
บุคลากรทางการศึกษา	๑	๑	๒

หมายเหตุ ข้อมูล ณ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

การนับถือศาสนา

- ประชาชนในเขตเทศบาลส่วนใหญ่ นับถือศาสนาพุทธ มีวัด ๑ แห่ง คือ วัดจอมบึง

ประเพณีและศิลปวัฒนธรรม

เทศบาลตำบลจอมบึง มีประเพณีสำคัญ ๆ ดังนี้

- ประเพณีสงกรานต์
- ประเพณีแห่เทียนจำนำพรรษา
- ประเพณีลอยกระทง
- ประเพณีเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ

ภูมิปัญญาท้องถิ่น / ภาษาล้าน

เทศบาลตำบลจอมบึง มีภูมิปัญญาท้องถิ่นที่สำคัญ ๆ ดังนี้

สาขาเกษตรกรรม	นายธวัชชัย แฉล้มนนุช	ทำการเกษตรแบบผสมผสาน
สาขาการแพทย์ไทย	นางศุภร นพพงศกร	การรักษาโรคด้วยสมุนไพร
สาขาศิลปกรรม	ชุมชนหนองบ้านเก่า	การตีกลองยาว
	นายยงยุทธ โตรณ	ดนตรีพื้นบ้าน
	นายชาญ ปานเขียน	การวาดรูปจิตรกรรม ประติมากรรม
	นายสนั่น คารมชิต	การแกะสลักกาบมะพร้าว

สาขาศาสนาและประเพณี นายสุรินทร์ เหลือละมัย ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น

ภาษาล้าน ประชาชนส่วนใหญ่พูดภาษากลาง และมีบางส่วนที่ใช้ภาษาอื่น ๆ

สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

เทศบาลตำบลจอมบึง มีสินค้าประเภทผักผลไม้ประจำฤดูกาลเป็นสินค้าจากเกษตรกรซึ่งไม่ใช่

สารเคมีในการผลิตออกจำหน่ายให้แก่นักท่องเที่ยวและผู้สนใจ

การตั้งถิ่นฐาน/ครัวเรือน

ประชาชนส่วนใหญ่เป็นประชาชนที่อาศัยดั้งเดิม ประกอบอาชีพทางการเกษตรที่มีพื้นที่ทำกินในและนอกเขตเทศบาล แต่มีครัวเรือนในเขตอีกส่วนหนึ่งเป็นประชาชนที่ย้ายถิ่นฐานมาจากที่อื่น ประกอบอาชีพพาณิชย์กรรม รับจ้างบ้างเป็นจำนวนน้อย เนื่องจากมีสถาบันอุดมศึกษา คือ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ตั้งอยู่ในเขตเทศบาล มีประชาชนที่เป็นข้าราชการและนักศึกษาจำนวนมาก

ประชากร

ข้อมูลจำนวนประชากร

จำแนกตามฐานข้อมูลทะเบียนราษฎร	ชาย	หญิง	รวม
หมู่ที่ ๑	๕๐๔	๖๑๘	๑,๑๒๒
หมู่ที่ ๒	๔๔๕	๔๙๓	๙๓๘
หมู่ที่ ๓	๑,๑๕๗	๑,๒๗๑	๒,๔๒๘
หมู่ที่ ๔	๑๔๘	๑๖๖	๓๑๔
รวมทั้งสิ้น	๒,๒๕๔	๒,๕๔๘	๔,๘๐๒

ช่วงอายุประชากร

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
อายุต่ำกว่า ๑๘ ปี	๓๙๑	๓๗๙	๗๗๐
อายุ ๑๘ - ๖๐ ปี	๑,๓๙๐	๑,๕๑๔	๒,๙๐๔
อายุมากกว่า ๖๐ ปี	๔๘๔	๖๖๒	๑,๑๔๖
รวมทั้งสิ้น	๒,๒๖๕	๒,๕๕๕	๔,๘๒๐

จำนวนหลังคาเรือน

จำนวนหลังคาเรือน จำแนกตามฐานข้อมูลทะเบียนราษฎร	
หมู่ที่ ๑	๗๘๔
หมู่ที่ ๒	๕๕๕
หมู่ที่ ๓	๒,๒๐๘
หมู่ที่ ๔	๑๕๑
รวมทั้งสิ้น	๓,๖๙๘

การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

วิสัยทัศน์การพัฒนาของเทศบาลตำบลจอมบึง

การคมนาคมสะดวก เศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมการศึกษา
พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ สร้างชุมชนให้เข้มแข็ง

ความหมายของวิสัยทัศน์

กล่าวคือเทศบาลตำบลจอมบึง เป็นที่ตั้งของถ้ำจอมพลซึ่งเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่มีความสำคัญทางประวัติศาสตร์ที่ควรส่งเสริม มีพื้นที่ธรรมชาติซึ่งมีพืชพันธุ์และสัตว์ในท้องถิ่นที่ควรอนุรักษ์ เทศบาลตำบลจอมบึง จึงมีนโยบายในการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้เป็นสถานที่ท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์

ในด้านการศึกษานับการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายปฏิรูปการศึกษาที่มุ่งให้เกิดทักษะกระบวนการคิดแก้ปัญหา ในด้านการมีส่วนร่วมของชุมชนได้ให้การสนับสนุนให้ชุมชนรับบทบาทหน้าที่ของตนภายใต้กรอบแห่งกระบวนการประชาธิปไตย ส่งเสริมงานเกษตรในชุมชนเพื่อพัฒนาอาชีพมีรายได้ให้ครอบครัวสามารถพึ่งพาตนเองได้

พันธกิจและเป้าหมายการพัฒนาของเทศบาลตำบลจอมบึง

พันธกิจการพัฒนาของเทศบาลตำบลจอมบึง

๑. พัฒนาคุณภาพชีวิตและบริการขั้นพื้นฐาน โดยการพัฒนาเส้นทางสัญจรไปมาและระบบไฟฟ้าสาธารณะให้ครอบคลุมทุกชุมชนในรูปแบบมาตรฐาน และเป็นศูนย์ข้อมูลบริการสาธารณะที่ครบวงจร

๒. ส่งเสริมให้ประชาชนในท้องถิ่นได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาความรู้ความเข้าใจในการประกอบอาชีพที่จะสร้างให้เศรษฐกิจภายในครอบครัวดีและพึ่งพาตนเองได้ หรือการใช้หลักแบบเศรษฐกิจพอเพียง

๓. ส่งเสริมคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายปฏิรูปการศึกษาที่มุ่งให้เกิดทักษะกระบวนการคิดแก้ปัญหา พร้อมรับการถ่ายโอนอำนาจด้านการศึกษาและส่งเสริมการรับรู้ข่าวสารด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย ให้ประชาชนมีคุณภาพและคุณธรรม ได้รับการศึกษาถึงมัธยมศึกษาตอนปลายเป็นอย่างต่ำ พร้อมทั้งมีส่วนร่วมในการพัฒนาและสามารถดำรงชีวิตในสังคมที่มีการเปลี่ยนแปลงได้

๔. ส่งเสริมและฟื้นฟูสถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญทางประวัติศาสตร์ด้านต่างๆ โดยมีการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่น โดยการสร้างจิตสำนึกของประชาชนในการอนุรักษ์ฟื้นฟูธรรมชาติและ การใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยคำนึงถึงการพัฒนาที่ยั่งยืน

๕. ส่งเสริมให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการพัฒนา การแก้ไขปัญหาและให้ความรู้ความเข้าใจและศรัทธาต่อการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข และการพัฒนาทางด้านร่างกายโดยมุ่งเน้นการให้ประชาชนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ โดยการจัดกิจกรรมสันทนาการต่างๆ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างสุขภาพของประชาชน เยาวชน และเพื่อให้บุคคลทุกเพศทุกวัย ห่างไกลยาเสพติด

เป้าหมายการพัฒนาของเทศบาลตำบลจอมบึง

๑. การคมนาคมมีความสะดวกรวดเร็วพร้อมทั้งการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน ระบบไฟฟ้า ระบบประปา และการพัฒนาแหล่งน้ำให้มีใช้อย่างเพียงพอ
๒. ประชาชนมีอาชีพและมีรายได้ สามารถพึ่งพาตนเองได้
๓. เพิ่มช่องทางการศึกษาเรียนรู้และมุ่งเน้นให้ประชาชนได้ออกกำลังกายเพื่อให้สุขภาพร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์ ตลอดจนบำรุงรักษาศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาของท้องถิ่น
๔. ลดปัญหามลพิษจากสิ่งแวดล้อมและเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาวะที่ดี
๕. การป้องกันบรรเทาสาธารณภัย การระงับอัคคีภัย การช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนจากภัยธรรมชาติ
๖. การเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาลส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคต
ของท้องถิ่นด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

๑) จุดแข็ง (Strength = S)

- ท้องถิ่น
- ☞ มีระบบสาธารณสุขโรค สาธารณูปการที่ครอบคลุมและสามารถพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง
 - ☞ ประชาชนให้ความสำคัญในการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของ
- รวดเร็ว
- ☞ มีทรัพยากรทางธรรมชาติที่สวยงามเป็นแหล่งท่องเที่ยวตามธรรมชาติ
 - ☞ เป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดและสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่าง
- ประชาชนตามอำนาจหน้าที่
- ☞ มีมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงและสถานศึกษาที่ได้มาตรฐานและเพียงพอ
 - ☞ มีความอิสระในการบริหารงบประมาณ
 - ☞ มีหน่วยงานภาครัฐสนับสนุนงบประมาณในการบริหารงานเพื่ออำนวยความสะดวกแก่
- เดือดร้อนให้กับประชาชนในท้องถิ่น
- ☞ มีเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเป็นของตนเองซึ่งเป็นเครื่องมือในการแก้ไขปัญหาความ
- เปลี่ยนแปลงปรับปรุงได้ตามภารกิจที่เพิ่มขึ้นหรือได้รับการถ่ายโอน
- ☞ มีการแบ่งงาน/มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบชัดเจน
 - ☞ ประชาชนรับรู้และให้ความสำคัญในบทบาทหน้าที่และสิทธิของตนเองในระบบ
- ประชาธิปไตย
- ☞ ประชาชนดูแลเอาใจใส่และแก้ไขปัญหาสุขภาพอนามัยของตนเองได้
 - ☞ เป็นพื้นที่เศรษฐกิจที่มีการขยายตัวอย่างต่อเนื่อง
 - ☞ บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ โดยได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
 - ☞ ประชาชน ผู้นำชุมชน มีความพร้อมที่จะให้ความร่วมมือกับทางราชการในการพัฒนา
- ท้องถิ่นของตนเอง
- ☞ ชุมชนเข้มแข็งได้รับการบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานครบถ้วน
 - ☞ มีเส้นทางสัญจรเป็นไปด้วยความสะดวกเนื่องจากมีถนนทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๐๘๗ (จอมบึง – ราชบุรี) สามารถเชื่อมต่อไปยังแหล่งท่องเที่ยว (อำเภอสวนผึ้ง)
 - ☞ มีการประสานความร่วมมือระหว่างเทศบาลกับส่วนราชการในพื้นที่
 - ☞ เทศบาลตำบลมีศักยภาพเพียงพอที่รองรับการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาความ
- เดือดร้อนของประชาชน

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคต
ของท้องถิ่นด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

๒) จุดอ่อน (Weakness = W)

- งบประมาณสำหรับใช้จ่ายมีไม่เพียงพอ เนื่องจากการดำเนินงานของเทศบาลส่วนมากมักเป็นโครงการขนาดใหญ่เกินศักยภาพของท้องถิ่น
- เครื่องมือเครื่องใช้ วัสดุครุภัณฑ์ต่าง ๆ ยังมีไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน
- ประชาชนขาดความตระหนักรู้ในการดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- การจัดการในการส่งเสริมการท่องเที่ยวและสถานที่สำคัญต่าง ๆ อยู่ภายใต้ข้อจำกัดของหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง
- เศรษฐกิจรากฐานขาดความเข้มแข็ง
- การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวมีข้อจำกัดในเรื่องการเพิ่มขึ้นของประชากรลงมีจำนวนมากส่งผลกระทบต่อการท่องเที่ยวและดำเนินชีวิตประจำวันของประชาชนบางส่วน
- มีการแพร่ระบาดของยาเสพติด เช่น ยาบ้า ในกลุ่มเยาวชนและนักเรียนนักศึกษา
- ประชาชนไม่ให้ความสำคัญในกระบวนการมีส่วนร่วม
- สถานที่ในการออกกำลังกายและอุปกรณ์กีฬา ไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
- การคมนาคมบางจุดมีการเกิดอุบัติเหตุบ่อยครั้ง เนื่องจากประชาชนขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติตามกฎหมาย
- ในฤดูแล้งมีน้ำเพื่อใช้ในการเกษตรไม่เพียงพอส่งผลให้ได้รับผลผลิตลดลงไม่เป็นไปตามที่ตั้งไว้
- ในฤดูฝนบางครั้งมีปริมาณน้ำมาก การระบายน้ำทำได้ไม่ดีเนื่องจากสภาพพื้นที่เป็นที่ลุ่ม
- ประชาชนไม่สามารถรวมกลุ่มกันเพื่อดำเนินการด้านเศรษฐกิจของชุมชนในรูปแบบของกลุ่มอาชีพอย่างเข้มแข็ง
- ไม่มีสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ ไม่มีโรงงานในพื้นที่

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคต
ของท้องถิ่นด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

๓) โอกาส (Opportunity = O)

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้ความสำคัญและสร้างกระบวนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- มีสถาบันการศึกษาตั้งอยู่ในพื้นที่ ตั้งแต่ระดับเด็กก่อนวัยเรียนจนถึงระดับอุดมศึกษา และมีศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ซึ่งมีความพร้อมและมีศักยภาพในการจัดการศึกษาได้อย่างทั่วถึง
- มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ให้การดูแลประชาชนในพื้นที่
- มีการแก้ไขปัญหาความยากจนและการแก้ปัญหายาเสพติดตามนโยบายของรัฐบาล
- มีทรัพยากรธรรมชาติที่มีความสวยงาม เป็นแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติและสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ (แหล่งท่องเที่ยวถ้ำจอมพล)
- กลุ่มองค์กรในพื้นที่มีศักยภาพในการดำเนินงานที่เข้มแข็งและเป็นรูปธรรม ส่งผลให้ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก ด้านงบประมาณและการเรียนรู้
- ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยี ทำให้มีความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากขึ้น
- มีการส่งเสริมอาชีพจากหน่วยงานภายนอก (สถาบันการศึกษาทั้งในและนอกพื้นที่)
- มีวัดเป็นสถานที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ เป็นแหล่งพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้แก่เยาวชนและประชาชน
- ได้รับความสนใจให้เป็นพื้นที่นำร่องจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรต่างๆ
- เป็นสถานที่ตั้งของหน่วยงานราชการ อาทิ ที่ว่าการอำเภอ สถานีตำรวจภูธรจอมบึง สำนักงานเกษตรอำเภอจอมบึง ฯลฯ ร้านค้าส่งสินค้าขนาดใหญ่ และมีสถาบันการเงินของรัฐและเอกชนตั้งอยู่หลายแห่ง ส่งผลดีต่อสภาพเศรษฐกิจของเทศบาลตำบลจอมบึง
- รัฐบาลให้การสนับสนุนงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น
- มีเส้นทางคมนาคมสะดวก สามารถรองรับการขยายตัวของการลงทุนทางเศรษฐกิจ
- ได้รับความร่วมมือสนับสนุนจากหน่วยงานของรัฐเป็นอย่างดี การปฏิรูประบบราชการ ทำให้พนักงานเกิดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
- รัฐบาลมีนโยบายให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคต
ของท้องถิ่นด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

๔) อุปสรรค (Threat = T)

- ☒ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรไม่เพียงพอต่อสภาพปัญหาของพื้นที่
- ☒ การปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชนในพื้นที่ยังไม่สามารถดำเนินการได้อย่างคล่องตัว เนื่องจากติดขัดในเรื่องระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆ
- ☒ การจัดสรรงบประมาณและระยะเวลาการเบิกจ่ายไม่เหมาะสมกับระยะเวลาดำเนินการ
- ☒ ภาระหน้าที่มีมากขึ้นตามภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอน
- ☒ มีการระบาดของโรคติดต่อออกบ่อยครั้ง เช่น โรคไข้เลือดออก
- ☒ ขาดแคลนแหล่งน้ำเพื่อใช้ในการเกษตร
- ☒ สถานะเศรษฐกิจชะลอตัว ส่งผลให้ประชาชนไม่ใช้จ่ายเงินส่งผลกระทบสภาพเศรษฐกิจโดยรวม
- ☒ น้ำมันมีราคาไม่แน่นอนส่งผลกระทบต่อภาวะค่าครองชีพของประชาชน
- ☒ สถานะทางเศรษฐกิจมีการเปลี่ยนแปลง และปัจจัยทางการเมืองส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น
- ☒ การถ่ายโอนภารกิจทำให้มีงานเพิ่มขึ้น แต่ขาดบุคลากรหรืองบประมาณรองรับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่
- ☒ ปัจจุบันเทศบาลตำบลจอมบึงเป็นเทศบาลขนาดกลาง มีงบประมาณจำกัดเมื่อเทียบกับภารกิจหน้าที่ต่าง ๆ ตามกฎหมายที่กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายอื่น ตามภารกิจถ่ายโอนฯ ตามนโยบายท้องถิ่น นโยบายจังหวัดและนโยบายรัฐบาล
- ☒ งบประมาณที่ได้รับจากส่วนกลาง ไม่เพียงพอในการบริหารงาน
- ☒ กฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานทำให้ขาดความคล่องตัวในการบริหารงาน
- ☒ การถ่ายโอนภารกิจต่าง ๆ ไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ทำให้การปฏิบัติงานเกิดความล่าช้าไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้
- ☒ การพัฒนาบางด้านต้องเป็นไปตามกฎหมาย จึงไม่สามารถดำเนินการแก้ปัญหาได้ ต้องอาศัยความเสียสละของชุมชนเท่านั้น ซึ่งบางครั้งก็ทำได้ยากมาก

๕. การกึ่ง อำนาจหน้าที่ของเทศบาล

การจัดองค์กรของเทศบาลตำบลจอมบึง เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ ประกอบด้วยส่วนสำคัญ ๒ ส่วน คือ สภาพเทศบาลกับคณะผู้บริหาร ซึ่งเป็นผู้บริหารเทศบาล ดังนั้น การปกครองในรูปแบบเทศบาลจึงจัดว่าเป็นรูปแบบการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีความสมบูรณ์สอดคล้องกับ หลักการปกครองแบบกระจายอำนาจ (Decentralization) และทำให้ประชาชนในท้องถิ่นได้มีส่วนร่วมในการ ปกครองตนเอง ซึ่งสอดคล้องกับความในหมวดที่ ๑๔ การปกครองส่วนท้องถิ่น ของรัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน พ.ศ. ๒๕๕๐

สภาพเทศบาล ประกอบด้วย ประธานสภาเทศบาล รองประธานสภาเทศบาล และสมาชิกสภา เทศบาลซึ่งอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๔ ปี รวมทั้งหมด ๑๒ คน

คณะผู้บริหาร ประกอบด้วย นายกเทศมนตรี จำนวน ๑ คน รองนายกเทศมนตรี จำนวน ๒ คน เลขานุการนายกเทศมนตรี จำนวน ๑ คน และที่ปรึกษานายกเทศมนตรี จำนวน ๑ คน

เพื่อให้เทศบาลตำบลจอมบึง มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังให้เหมาะสม โดยสามารถกำหนดภารกิจ อำนาจหน้าที่ให้สอดคล้องกับปัญหาข้อเท็จจริงตามอำนาจหน้าที่ สภาพปัญหา ความต้องการของพื้นที่ และยุทธศาสตร์และแผนงานการพัฒนาเทศบาลตำบลจอมบึง มี ๕ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ

เป็นการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานสาธารณูปโภค สาธารณูปการ เพื่อยกระดับความ เป็นอยู่และอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน มีแนวทางการพัฒนา คือ

แนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย

๑. ก่อสร้าง ซ่อมแซมและปรับปรุงระบบน้ำเพื่อการเกษตร เพื่ออุปโภคและบริโภค

๒. ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมเส้นทางคมนาคม เช่น ถนนลูกรัง ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก

ให้มีคุณภาพดีอยู่ตลอด

๓. พัฒนาและปรับปรุงระบบไฟฟ้า ประปา สาธารณูปโภค ระบบสื่อสารให้มีคุณภาพดีขึ้น

แผนงาน

๑. แผนงานบริหารงานทั่วไป

๒. แผนงานการรักษาความสงบภายใน

๓. แผนงานเคหะและชุมชน

๔. แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๕. แผนงานงบกลาง

ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด :

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ การค้า การบริการ การท่องเที่ยว ด้วยนวัตกรรมและบริการที่มีมูลค่าสูง

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนากิจกรรมปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด :

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจพอเพียงและการลงทุน

เป็นการพัฒนาเกี่ยวกับการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนและรวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

แนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนและพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน
๒. ส่งเสริมให้ประชาชนให้ประชาชนได้รับความรู้ความเข้าใจและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ

พอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต

แผนงาน

- ๒.๑ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
- ๒.๒ แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ
- ๒.๓ แผนงานการพาณิชย์

ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด :

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการเกษตรสีเขียวแบบครบวงจร และเมืองอาหารคุณภาพที่เติบโตอย่างมั่นคง

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนากิจกรรมปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด :

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการวางแผนส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

เป็นการพัฒนาเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและรวมทั้งเสริมสร้างสุขภาพสภาวะที่ดีของประชาชน

แนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย

๑. ส่งเสริมการสาธารณสุข การสร้างสุขภาพและป้องกันโรคติดต่อ เช่น โรคไข้เลือดออก โรคพิษสุนัขบ้า เป็นต้น

๒. พัฒนาและส่งเสริมมาตรการอาหารสะอาดและปลอดภัย

๓. ส่งเสริมและพัฒนาระบบการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๔. ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงการศึกษาขั้นพื้นฐานและการศึกษาตลอดชีพโดยทั่วถึง

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬาและนันทนาการ

๖. สนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน

๗. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส

๘. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เช่น ป้องกันน้ำท่วม ภัยแล้ง เป็นต้น

๙. สนับสนุนมาตรการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและยาเสพติดทุกประเภท

๑๐. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านความมั่นคง ความปลอดภัยในชีวิตและ

ทรัพย์สิน

๑๑. ส่งเสริม พัฒนาและอนุรักษ์ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและ

ปราชญ์ชาวบ้าน

แผนงาน

- ๓.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป
- ๓.๒ แผนงานการรักษาความสงบภายใน
- ๓.๓ แผนงานการศึกษา
- ๓.๔ แผนงานสาธารณสุข
- ๓.๕ แผนงานเคหะและชุมชน
- ๓.๖ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
- ๓.๗ แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ
- ๓.๘ แผนงานงบกลาง

ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด :

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพประชาชนและความมั่นคงในคุณภาพชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนากองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด :

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

เป็นการพัฒนาซึ่งครอบคลุมกิจกรรมที่เกี่ยวกับการบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติเพื่อให้เกิดความน่าอยู่และความยั่งยืน

แนวทางการพัฒนา คือ

สนับสนุนการปรับปรุงภูมิทัศน์และการจัดการสิ่งแวดล้อมในชุมชนให้น่าอยู่

แผนงาน

- ๔.๑ แผนงานสาธารณสุข
- ๔.๒ แผนงานเคหะและชุมชน
- ๔.๓ แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ

ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด :

- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สมดุลและใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนากองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด :

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านบริการประชาชนและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

เป็นการพัฒนาซึ่งครอบคลุมกิจกรรมที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการในการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อให้เกิดความน่าอยู่และความยั่งยืน

แนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย

๑. ส่งเสริมพัฒนาองค์กรด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมตามหลักธรรมาภิบาล
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

แผนงาน

- ๕.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป
- ๕.๒ แผนงานการรักษาความสงบภายใน
- ๕.๓ แผนงานการศึกษา
- ๕.๔ แผนงานสาธารณสุข
- ๕.๕ แผนงานเคหะและชุมชน
- ๕.๖ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
- ๕.๗ แผนงานการพาณิชย์
- ๕.๘ แผนงานงบกลาง

ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด :

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพประชาชนและความมั่นคงในคุณภาพชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด :

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบ

เรียบร้อย

เทศบาลตำบลจอมบึง มีอำนาจหน้าที่ที่จำเป็นต้องจัดทำตามมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ ดังต่อไปนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

- ๑) ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ
- ๒) ให้มีน้ำสะอาดหรือน้ำประปา
- ๓) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
- ๔) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- ๕) ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- ๖) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
- ๗) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
- ๘) การสาธารณสุข
- ๙) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

- ๑) ให้มีโรงฆ่าสัตว์
- ๒) ให้มีสุสานและฌาปนสถาน
- ๓) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
- ๔) ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้
- ๕) การจัดการศึกษา
- ๖) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรีคนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- ๗) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- ๘) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- ๙) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
- ๑๐) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- ๑๑) การดูแลรักษาที่สาธารณะ
- ๑๒) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
- ๑๓) รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและ

สิ่งปฏิกูล

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่

เกี่ยวข้อง เช่น

- ๑) รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
- ๒) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- ๓) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพ และ

สาธารณสถานอื่น ๆ

- ๔) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๕) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

- ๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- ๒) เทศพาณิชย์
- ๓) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน
- ๔) การส่งเสริมการท่องเที่ยว

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

- ๑) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
- ๒) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๓) การคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาน้ำ ป่าไม้ ที่ดิน สัตว์ป่า

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปะวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

- ๑) บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- ๒) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- ๓) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- ๔) การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

- ๑) สนับสนุนสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุน หรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๒) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- ๓) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

๖. การกิจหลัก และการกิจรองที่เทศบาลจะดำเนินการ

การกิจหลัก

๑. การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน ได้แก่ ถนน ไฟฟ้า ประปา แหล่งน้ำ และทางระบายน้ำ ให้สามารถตอบสนองความต้องการ และเอื้ออำนวยประโยชน์ แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง

๒. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ได้แก่ การจัดเก็บขยะมูลฝอย และการพัฒนาพื้นที่สาธารณประโยชน์ในเขตเทศบาล

๓. การพัฒนาการเมืองและการบริหาร ได้แก่ การสร้างความเข้มแข็งให้ประชาคมหมู่บ้าน และประชาคมตำบลจอมบึง เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมกลุ่มอาชีพ ให้มีประสิทธิภาพสามารถบริหารจัดการกลุ่ม และสร้างผลผลิต/ผลิตภัณฑ์ให้เป็นที่ยอมรับของตลาด เพื่อเป็นการสร้างเสริมรายได้ให้แก่สมาชิกกลุ่ม

๕. สนับสนุนช่วยเหลือเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ได้แก่ การสร้างลานกีฬาต้านยาเสพติด จัดการแข่งขันกีฬา การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับโทษภัยของยาเสพติดต่อเยาวชน และการมอบทุนสงเคราะห์แก่ผู้สูงอายุ/ผู้พิการ

๖. การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว

การกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น ได้แก่ เทศกาลวันเข้าพรรษา เทศกาลสงกรานต์ และวันลอยกระทง เป็นต้น

๒. การป้องกันบรรเทาสาธารณภัย และการรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลจอมบึง กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ออกเป็น ๕ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการศึกษา และหน่วยตรวจสอบภายใน โดยกำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวนทั้งสิ้น ๗๙ อัตรา เนื่องจากที่ผ่านมาเทศบาลตำบลจอมบึงมีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้นจึงมีความจำเป็นในการขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ หรือการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมเพื่อรองรับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มสูงขึ้น และเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการบริหารงานของเทศบาลตำบลจอมบึงให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ต่อไป

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลจอมบึงดังกล่าว เทศบาลจึงมีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่ต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ พระราชบัญญัติกำหนดและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ - งานเลขานุการและจัดการงานทั่วไป - งานการเจ้าหน้าที่ - งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ - งานนิติการ - งานสวัสดิการสังคม - งานธุรการ - งานรัฐพิธี ฝ่ายปกครอง - งานรักษาความสงบ - งานทะเบียนราษฎร - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หน่วยตรวจสอบภายใน - งานตรวจสอบภายใน ๒. กองคลัง ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานธุรการ ฝ่ายพัฒนารายได้ - งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ - งานพัฒนารายได้ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๑. สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ - งานเลขานุการและจัดการงานทั่วไป - งานการเจ้าหน้าที่ - งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ - งานนิติการ - งานสวัสดิการสังคม - งานธุรการ - งานรัฐพิธี ฝ่ายปกครอง - งานรักษาความสงบ - งานทะเบียนราษฎร - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หน่วยตรวจสอบภายใน - งานตรวจสอบภายใน ๒. กองคลัง ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานธุรการ ฝ่ายพัฒนารายได้ - งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ - งานพัฒนารายได้ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓. กองช่าง ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - งานวิศวกรรม - งานผังเมือง - งานธุรการ ฝ่ายการโยธา - งานสาธารณูปโภค - งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ - งานสวนสาธารณะ ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข - งานวางแผนสาธารณสุข - งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานรักษาความสะอาด - งานธุรการ ฝ่ายบริการสาธารณสุข - งานเผยแพร่และฝึกอบรม - งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานสัตวแพทย์ ๕. กองการศึกษา ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานการศึกษาปฐมวัย - งานโรงเรียน - งานกิจการนักเรียน - งานธุรการ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานส่งเสริมประเพณีและศิลปวัฒนธรรม - งานกีฬาและนันทนาการ - งานกิจการศาสนา	๓. กองช่าง ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - งานวิศวกรรม - งานผังเมือง - งานธุรการ ฝ่ายการโยธา - งานสาธารณูปโภค - งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ - งานสวนสาธารณะ ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข - งานวางแผนสาธารณสุข - งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานรักษาความสะอาด - งานธุรการ ฝ่ายบริการสาธารณสุข - งานเผยแพร่และฝึกอบรม - งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานสัตวแพทย์ ๕. กองการศึกษา ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานการศึกษาปฐมวัย - งานโรงเรียน - งานกิจการนักเรียน - งานธุรการ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานส่งเสริมประเพณีและศิลปวัฒนธรรม - งานกีฬาและนันทนาการ - งานกิจการศาสนา	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลตำบลจอมบึง วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต ๓ ปี ให้เหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องให้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน(เพิ่ม/ลด)			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๖๐๘,๐๕๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๕๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๑,๐๐๐	๗๙๖,๕๕๐	๘๓๘,๐๘๐	๘๓๘,๐๘๐	(๕๐,๖๗๐)
๒	รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	-	๕๔๘,๐๕๐	๑๓๕,๕๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๕๖๐	๑๙,๕๖๐	๑๙,๕๖๐	๗๐๒,๐๐๐	๗๒๑,๕๖๐	๗๒๑,๕๖๐	ว่างเดิม
๓	สำนักงานปลัดเทศบาล (๑๑)	ต้น	๑	๑	๔๒๒,๖๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๒๐	๑๓,๒๒๐	๔๗๗,๗๒๐	๕๐๐,๒๒๐	๕๐๐,๒๒๐	(๓๕,๒๒๐)
๔		ต้น	๑	-	๓๘๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๒๐	๑๓,๒๒๐	๑๓,๒๒๐	๔๒๕,๘๒๐	๔๓๘,๒๒๐	๔๓๘,๒๒๐	ว่างเดิม
๕		ต้น	๑	๑	๓๙๖,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๒๐	๑๓,๒๒๐	๑๓,๐๘๐	๔๒๗,๒๒๐	๔๕๐,๖๔๐	๔๕๓,๗๒๐	(๓๓,๐๐๐)
๖		ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๒๐	๑๓,๒๒๐	๑๓,๒๒๐	๓๖๘,๖๔๐	๓๘๑,๘๖๐	๓๘๕,๒๒๐	ว่างเดิม
๗		ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๓๑๑,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๓๒๓,๗๖๐	๓๒๖,๓๒๐	๓๒๙,๙๗๐	(๒๕,๙๗๐)
๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๒๐	๑๓,๒๒๐	๑๓,๒๒๐	๓๖๘,๖๔๐	๓๘๑,๘๖๐	๓๘๕,๒๒๐	ว่างเดิม
๙	นิติกร	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๒๔๕,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๐๐	๘,๘๐๐	๘,๘๐๐	๒๕๓,๐๘๐	๒๖๒,๐๘๐	๒๖๒,๐๘๐	(๒๐,๕๕๐)
๑๐	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๔๒๒,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๒๐	๑๓,๒๒๐	๑๓,๒๒๐	๕๖๒,๒๒๐	๕๘๕,๒๒๐	๕๘๕,๒๒๐	(๓๕,๒๒๐)
๑๑	นักจัดการงานเทคนิค	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๓๑๑,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๓๒๓,๗๖๐	๓๒๖,๓๒๐	๓๒๙,๙๗๐	(๒๕,๙๗๐)
๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๓๖๙,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๒๒๐	๑๒,๒๒๐	๑๒,๒๒๐	๔๘๑,๔๖๐	๔๙๓,๔๖๐	๔๙๓,๔๖๐	(๓๐,๗๗๐)
๑๓	เจ้าพนักงานทะเบียน	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๒๙๖,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๐๕๐	๑๐,๙๒๐	๓๐๗,๙๒๐	๓๑๘,๘๘๐	๓๒๙,๘๔๐	(๒๕,๗๓๐)
๑๔	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	อ.ก.โ.ส	๑	๑	๔๐๙,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๒๐	๕๒๒,๖๔๐	๕๓๕,๗๒๐	๕๓๘,๑๑๐	(๓๔,๑๑๐)
๑๕	ผู้บังคับบัญชา																		
๑๖	พนักงานขับรถบรรทุกทุกน้ำ		๑	๑	๓๒๘,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๕๐	๑๓,๒๒๐	๓๔๒,๗๒๐	๓๕๖,๑๖๐	๓๖๐,๕๘๐	(๒๗,๕๘๐)
๑๗	พนักงานขับรถผู้มีทักษะ		๒	๒	๓๒๘,๗๒๐	๐	๒	๒	๒	-	-	-	๑๕,๓๖๐	๑๖,๐๘๐	๑๖,๖๘๐	๓๔๔,๒๘๐	๓๕๙,๓๖๐	๓๖๔,๙๖๐	(๓๑,๙๖๐)
๑๘	พนักงานวิทยุ(ผู้มีทักษะ)		๑	๑	๒๐๑,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๐๕๐	๘,๕๐๐	๘,๗๒๐	๒๐๙,๐๕๐	๒๑๗,๕๕๐	๒๒๖,๒๗๐	(๑๖,๗๕๐)
๑๙	พนักงานดับเพลิง(ผู้มีทักษะ)		๔	๓	๖๗๒,๐๐๐	๐	๔	๔	๔	-	-	-	๒๑,๔๘๐	๒๒,๐๘๐	๒๒,๐๕๐	๖๙๓,๕๘๐	๗๒๑,๖๐๐	๗๒๑,๖๐๐	(๕๖,๐๐๐)
๒๐	พนักงานดับเพลิง(ทั่วไป)		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๒๑	พนักงานดับเพลิง(ทั่วไป)		๘	๖	๘๖๕,๐๐๐	๐	๘	๘	๘	-	-	-	๐	๐	๐	๘๖๕,๐๐๐	๘๖๕,๐๐๐	๘๖๕,๐๐๐	(๗๒,๐๐๐)
๒๒	รวม		๓๑	๒๔	๘,๐๐๓,๑๖๐	๓๘๐,๕๐๐	๓๑	๓๑	๓๑	-	-	-	๒๔๖,๒๔๐	๒๕๒,๔๕๐	๒๕๒,๖๘๐	๘,๖๒๙,๘๐๐	๘,๘๘๒,๒๕๐	๘,๙๕๕,๙๒๐	

๔. ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ต่อ)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคน(เพิ่ม/ลด)			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	กองคลัง (๑๔)																		
๒๑	ผอ.กองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๕๐๖,๕๒๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๑๖,๔๔๐	๑๖,๙๒๐	๑๗,๐๐๐	๕๖๔,๙๖๐	๕๔๓,๘๘๐	๕๔๙,๘๘๐	(๕๒,๒๑๐)	
๒๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๒๖,๙๒๐	๔๑๘,๒๔๐	๔๕๑,๕๖๐	ว่างเต็ม	
๒๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้(นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๓๖๒,๖๔๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๙๔,๐๘๐	๔๐๗,๔๐๐	๔๒๐,๗๒๐	(๓๐,๒๒๐)	
๒๔	นักวิชาการคลัง	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๔๓๕,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๔๘,๙๒๐	๔๖๒,๒๔๐	๔๗๕,๕๖๐	(๓๖,๓๑๐)	
๒๕	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๓๘๙,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๔๐๒,๗๒๐	๔๑๖,๑๖๐	๔๒๙,๒๔๐	(๓๒,๔๕๐)	
๒๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๓๔๑,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๑๐,๙๒๐	๑๑,๐๔๐	๑๑,๖๔๐	๓๖๓,๑๘๐	๓๖๓,๔๘๐	๓๗๕,๑๒๐	(๒๘,๔๓๐)	
๒๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๒๘๐,๔๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๗๖,๐๘๐	๓๘๖,๔๐๐	๔๐๒,๗๒๐	(๒๓,๓๗๐)	
๒๘	เจ้าพนักงานพัสดุ	อาวุโส	๑	๑	๓๖๒,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๙๖,๐๘๐	๔๐๒,๗๒๐	๔๐๒,๗๒๐	(๒๐,๒๒๐)	
๒๙	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๒๔๔,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๙,๙๖๐	๑๐,๒๐๐	๑๐,๕๖๐	๒๖๔,๔๘๐	๒๖๔,๔๘๐	๒๗๕,๐๔๐	(๒๐,๓๖๐)	
๓๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๒๔๔,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๙,๙๖๐	๑๐,๒๐๐	๑๐,๕๖๐	๒๖๔,๔๘๐	๒๖๔,๔๘๐	๒๗๕,๐๔๐	(๒๐,๓๖๐)	
	พนักงานจ้าง																		
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี(ผู้มีความวุฒิ)		๑	๑	๑๗๖,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๗,๐๘๐	๗,๔๔๐	๗,๖๘๐	๑๘๓,๑๒๐	๑๘๐,๕๖๐	๑๘๘,๒๔๐	(๑๔,๖๗๐)	
๓๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(ผู้มีความวุฒิ)		๑	๑	๑๗๐,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๗,๔๔๐	๑๗๗,๐๐๐	๑๘๑,๐๘๐	๑๘๑,๕๖๐	(๑๔,๑๘๐)	
๓๓	คนงานทั่วไป(ทั่วไป)		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	
	กองช่าง (๑๕)																		ข้าราชการเกษียณ
๓๔	ผอ.กองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๑	๑	-	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๓๕	หัวหน้าฝ่ายการโยธา(นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๒๖,๙๒๐	๔๑๘,๒๔๐	๔๕๑,๕๖๐	ว่างเต็ม	
๓๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๓๒๔,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๐๔๐	๑๑,๖๔๐	๓๘๖,๕๖๐	๓๘๖,๕๖๐	๓๙๗,๐๗๐	(๒๗,๐๓๐)	
๓๗	นายช่างโยธา	อาวุโส	๑	๑	๓๘๒,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๙๖,๐๐๐	๔๐๙,๓๒๐	๔๒๒,๖๔๐	(๓๓,๘๘๐)	
๓๘	นายช่างเขียนแบบ	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๑๗๔,๘๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๖,๘๔๐	๖,๙๖๐	๗,๔๔๐	๑๘๓,๖๘๐	๑๘๘,๖๔๐	๑๙๖,๐๘๐	(๑๔,๕๗๐)	
	รวม		๔๙	๔๐	๑๓,๒๘๓,๔๘๐	๔๗๖,๔๐๐	๔๙	๔๙	๔๙	-	-	๔๒๖,๗๒๐	๔๔๒,๐๘๐	๔๔๘,๓๒๐	๑๔,๑๘๙,๖๐๐	๑๔,๖๔๖,๖๘๐	๑๕,๐๙๐,๐๐๐		

๔. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ต่อ)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่อยู่อู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน(เพิ่ม/ลด)			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	กองช่าง (๑๕) (ต่อ)																		
	พนักงานจ้าง																		
๓๙	ผู้ช่วยนายช่างโยธา(ผู้มีคุณวุฒิ)		๑	๑	๑๗๖,๐๔๐	๐	๑		๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๔๔๐	๗,๖๘๐	๑๘๓,๑๒๐	๑๙๐,๕๖๐	๑๙๘,๒๔๐	(๑๔,๖๗๐)
๔๐	พนักงานตมแดงสวน(ผู้มีทักษะ)		๑	๑	๑๘๙,๒๔๐	๐	๑		๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๙๒๐	๘,๒๘๐	๑๙๖,๙๒๐	๒๐๔,๘๔๐	๒๑๓,๑๒๐	(๑๕,๗๗๐)
๔๑	คนสวน(ทั่วไป)		๓	๒	๓๒๔,๐๐๐	๐	๓		๓	-	-	-	๐	๐	๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	(๒๗,๐๐๐)
๔๒	คนงานทั่วไป(ทั่วไป)		๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑		๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖)																		
๔๓	ผอ.กองสาธารณสุข(นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑	๑	๔๙๘,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	๑		๑	-	-	-	๑๖,๐๘๐	๑๖,๖๘๐	๑๗,๕๒๐	๕๕๖,๖๘๐	๕๗๓,๓๖๐	๕๙๐,๘๘๐	(๔๑,๕๕๐)
๔๔	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข(นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑		๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๒๔,๙๒๐	๔๓๘,๒๔๐	๔๕๑,๕๖๐	ว่างเดิม
๔๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ข.ง.	๑	๑	๑๘๕,๑๖๐	๐	๑		๑	-	-	-	๙,๑๒๐	๙,๗๖๐	๑๐,๔๐๐	๑๙๔,๒๘๐	๒๐๓,๐๔๐	๒๑๒,๒๘๐	(๑๕,๔๓๐)
	ลูกจ้างประจำ																		
๔๖	พนักงานขับรถยนต์บรรทุกขยะ		๑	๑	๓๒๙,๗๖๐	๐	๑		๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๙๒๐	๓๔๒,๗๒๐	๓๕๖,๑๖๐	๓๖๙,๔๘๐	(๒๗,๔๘๐)
	พนักงานจ้าง																		
๔๗	คนงานประจำรถขยะ(ผู้มีทักษะ)		๔	๓	๖๙๗,๘๘๐	๐	๔		๔	-	-	-	๒๑,๗๒๐	๒๒,๓๒๐	๒๓,๒๘๐	๗๒๗,๙๒๐	๗๔๗,๒๐๐	๗๕๗,๒๐๐	(๕๖,๔๔๐)
๔๘	คนงานประจำรถขยะ(ทั่วไป)		๗	๗	๗๕๖,๐๐๐	๐	๗		๗	-	-	-	๐	๐	๐	๗๕๖,๐๐๐	๗๕๖,๐๐๐	๗๕๖,๐๐๐	(๖๓,๐๐๐)
๔๙	คนงานทั่วไป(ทั่วไป)		๑๖	๑๓	๑,๗๒๘,๐๐๐	๐	๗		๗	-	-	-	๐	๐	๐	๑,๗๒๘,๐๐๐	๑,๗๒๘,๐๐๐	๑,๗๒๘,๐๐๐	(๑๔๔,๐๐๐)
	รวม		๘๖	๗๐	๑๘๖,๕๙๗๖๐	๕๓๖,๔๐๐	๗๗		๗๗	๐	๐	๐	๕๑๗,๖๘๐	๕๓๗,๙๖๐	๕๕๖,๙๖๐	๑๘๗,๑๓๘๔๐	๒๐๒,๕๑๘๐๐	๒๐๗,๘๙๖๐	

๙. การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ต่อ)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า						อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	กองการศึกษา (๑๔)																		
๕๐	ผอ.กองการศึกษา(บริหารงานศึกษา)	ต้น	๑	-	๓๔๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๖๒,๒๔๐	๔๗๕,๕๖๐	๔๗๕,๕๖๐	ว่างเต็ม
๕๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก./จก.	๑	๑	๓๘๒,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๐๙,๓๒๐	๔๒๒,๖๔๐	๔๒๒,๖๔๐	(๓๑,๘๘๐)
๕๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ขง.	๑	๑	๒๔๑,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๑๑,๑๖๐	๑๐,๙๒๐	๓๑๓,๔๔๐	๓๒๔,๓๒๐	๓๒๔,๓๒๐	(๒๔,๒๗๐)
๕๓	พนักงานจ้าง คนงานทั่วไป(ทั่วไป)		๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๕๔	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)																		
๕๕	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./จก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๘๑,๖๔๐	๓๙๕,๖๔๐	๓๙๕,๖๔๐	ว่างเต็ม
(๕)	รวม		๔๑	๗๒	๒๐,๑๙๐,๔๘๐	๕๗๘,๔๐๐	๘๒	๘๒	๘๒	-	-	-	๕๖๘,๘๐๐	๕๘๘,๐๘๐	๕๘๗,๘๔๐	๒๑,๙๒๖,๗๖๐	๒๒,๕๒๔,๖๐๐	๒๒,๕๒๔,๖๐๐	
(๖)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕ %															๓,๒๗๘,๐๑๔	๓,๓๗๘,๖๙๐	๓,๓๗๘,๖๙๐	
(๗)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															๒๕,๒๑๕,๗๗๔	๒๕,๙๐๓,๒๙๐	๒๕,๙๐๓,๒๙๐	
(๘)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี															๓๕,๑๙๕	๓๕,๑๙๕	๓๕,๑๙๕	

หมายเหตุ : ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ใช้ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ที่ประกาศใช้มาประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕

เพื่อเป็นฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ประมาณการบวกเพิ่มขึ้นอีกไม่เกินร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕

แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (๖๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท)

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๖๘,๒๕๐,๐๐๐ บาท = (๖๕,๐๐๐,๐๐๐ x ๕%) + ๖๘,๒๕๐,๐๐๐

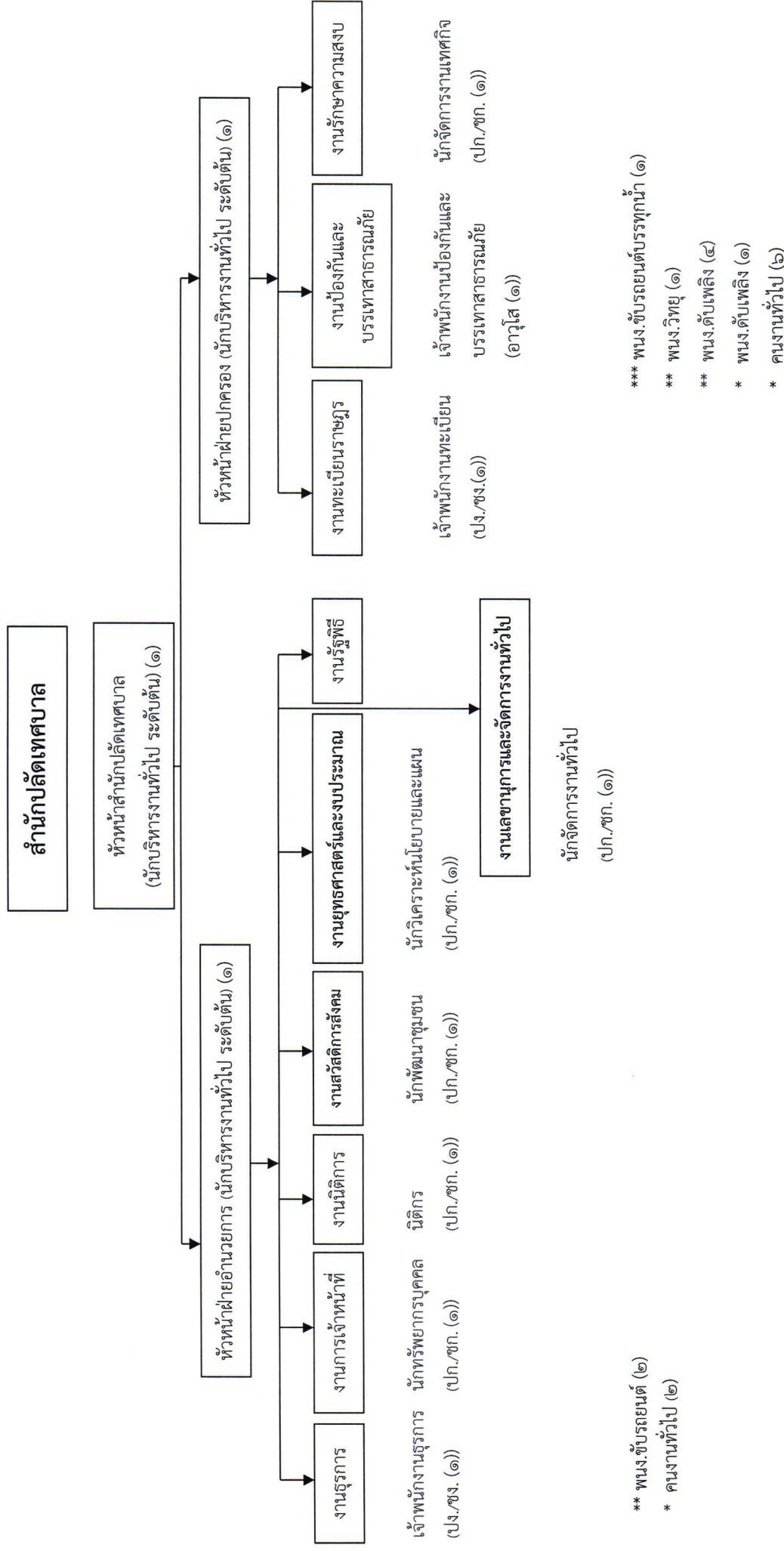
- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๗๑,๖๖๒,๕๐๐ บาท = (๖๘,๒๕๐,๐๐๐ x ๕%) + ๖๘,๒๕๐,๐๐๐

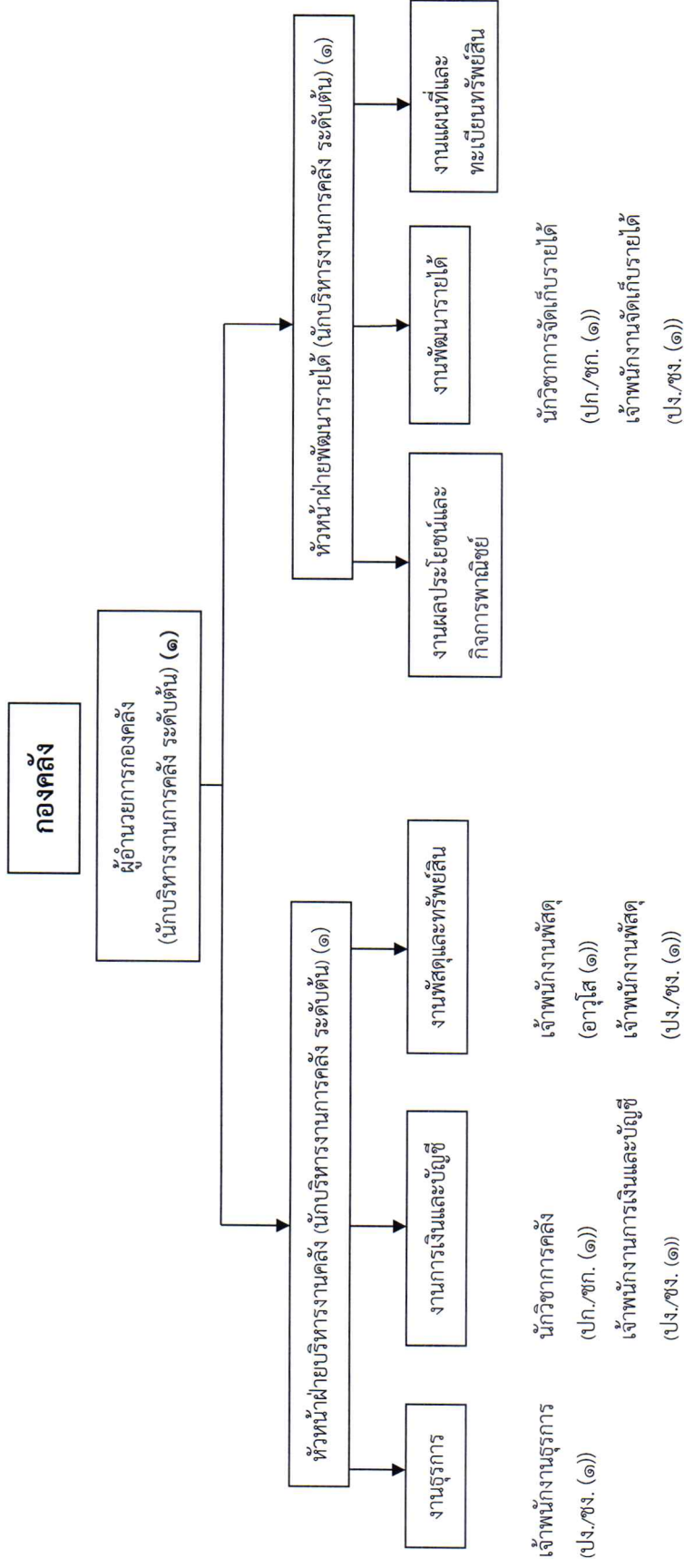
- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ จำนวน ๗๕,๒๔๕,๖๒๕ บาท = (๗๑,๖๖๒,๕๐๐ x ๕%) + ๗๑,๖๖๒,๕๐๐

๑๐.๒ แผนภูมิโครงสร้างส่วนราชการ แยกส่วนราชการ/ฝ่าย/งาน/และกรอบอัตรากำลัง



โครงสร้างกองคลัง

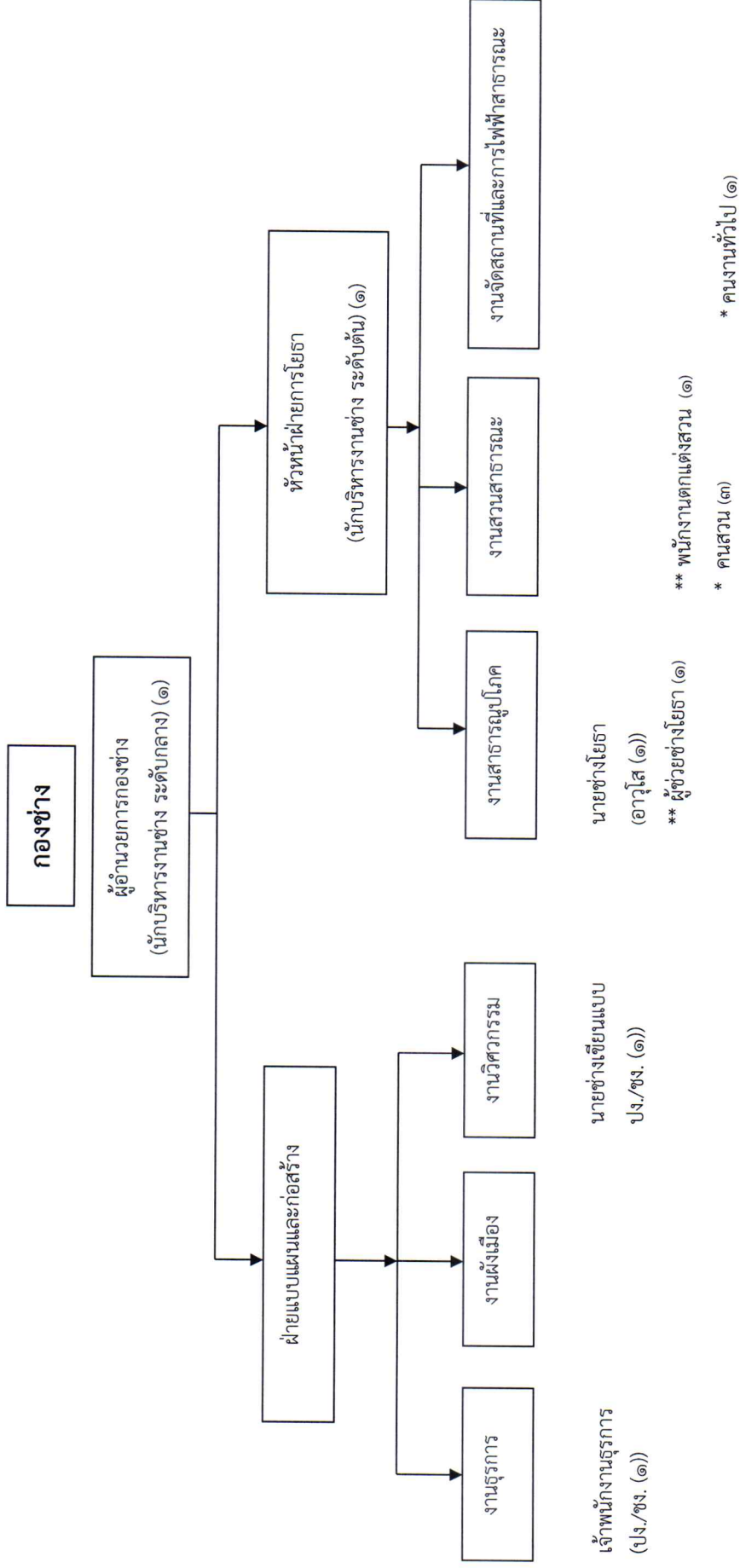


** ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑) ** ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑)

* คนงานทั่วไป (๑)

หมายเหตุ *** = ลูกจ้างประจำ, ** = พนักงานจ้างตามภารกิจ, * = พนักงานจ้างทั่วไป

โครงสร้างกองช่าง

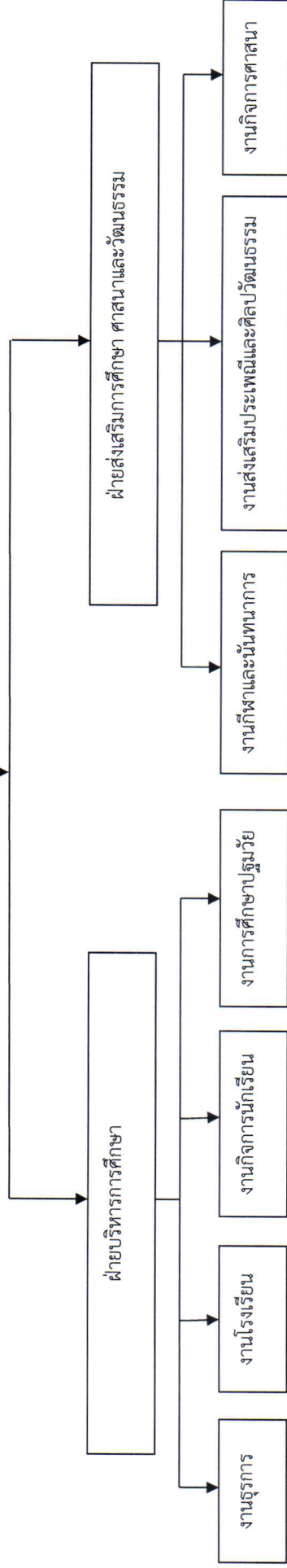


หมายเหตุ *** = ลูกจ้างประจำ, ** = พนักงานจ้างตามภารกิจ, * = พนักงานจ้างทั่วไป

โครงสร้างกองการศึกษา

กองการศึกษา

ผู้อำนวยการกองการศึกษา
(นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) (๑)



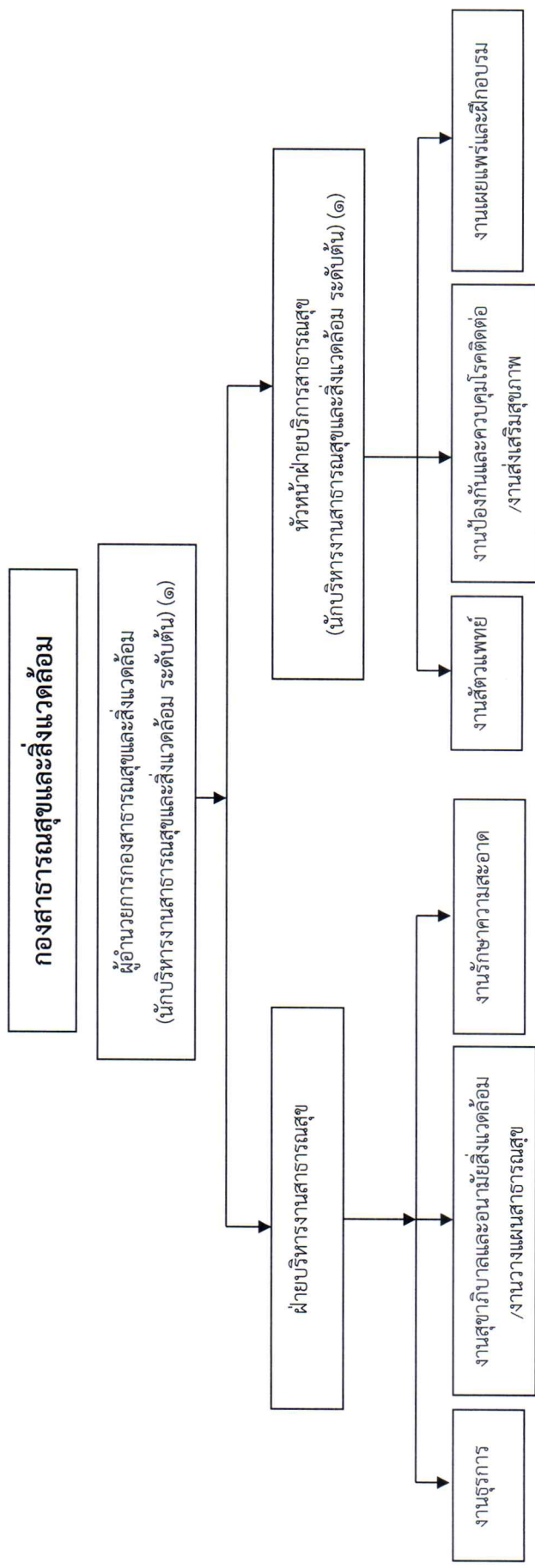
เจ้าพนักงานธุรการ
(ปจ./ชง. (๑))

นักวิชาการศึกษา
(ปก./ชก. (๑))

* คนงานทั่วไป (๑)

หมายเหตุ *** = ลูกจ้างประจำ, ** = พนักงานจ้างตามภารกิจ, * = พนักงานจ้างทั่วไป

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



เจ้าพนักงานธุรการ
(ป.ง./ช.ง. (๑))

* คนงานทั่วไป (๑)

*** พนักงานชั้นเรียนทุกระดับ (๑)
 ** คนงานประจำรถขยะ (๔)
 * คนงานประจำรถขยะ (๗)
 * คนงานทั่วไป (๑๕)

หมายเหตุ
 *** = ลูกจ้างประจำ
 ** = พนักงานจ้างตามภารกิจ
 * = พนักงานจ้างทั่วไป

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

สำนักปลัดเทศบาล

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑	พนักงานเทศบาล นายมนตรี สุขช่วย	ร.ป.ม.	๕๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๖๐๘,๐๔๐	๘๔,๐๐๐	๘๔,๐๐๐	๗๗๖,๐๔๐
๒	" อยู่ระหว่างการจัดดำเนินการสรรหาของ ก.ท."		๕๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๔๘,๐๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๑๕,๒๔๐ (ว่างเดิม)
๓	น.ส.ศรีอมาศ บุญส่ง	ร.ป.ม.	๕๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๒๒,๖๔๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๖๔,๖๔๐
๔	" อยู่ระหว่างการจัดดำเนินการสรรหาของ ก.ท."		๕๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	-	๔๑๑,๖๐๐
๕	น.ส.รัชนิกร มิตรสุภาพ	บธ.บ.	๕๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๖,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	-	๔๑๔,๐๐๐ (ว่างเดิม)
๖	ว่าง	-	๕๐-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	๕๐-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
๗	นายอำนาจ ญาณมีสุข	ร.ป.ม.	๕๐-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ช.ก.	๕๐-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ช.ก.	๓๑๑,๖๔๐	-	-	๓๑๑,๖๔๐
๘	ว่าง	-	๕๐-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นิติกร	ป.ก./ช.ก.	๕๐-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นิติกร	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
๙	ว่าที่ ร.อ.ภัสร์นันท์ จันทรีรัตนพงษ์	น.บ.	๕๐-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก.	๕๐-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก.	๒๔๕,๒๘๐	-	-	๒๔๕,๒๘๐
๑๐	นางเพ็ญนาภา บุญรอด	ค.บ.	๕๐-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ช.ก.	๕๐-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ช.ก.	๔๒๒,๖๔๐	-	-	๔๒๒,๖๔๐
๑๑	นายรัชกษ์ สวัสดิ์	ศน.บ.	๕๐-๒-๐๑-๓๘๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานเทคนิค	ช.ก.	๕๐-๒-๐๑-๓๘๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานเทคนิค	ช.ก.	๓๑๑,๖๔๐	-	-	๓๑๑,๖๔๐
๑๒	นางสมหญิง จันตรี	ร.ป.บ.	๕๐-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	๕๐-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	๓๖๙,๒๔๐	-	-	๓๖๙,๒๔๐

สำนักปลัดเทศบาล (ต่อ)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๓	พนักงานเทศบาล น.ส.ยมนา ดอนมะไฟ	ศศ.บ.	๕๐-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานทะเบียน	ขง.	๕๐-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานทะเบียน	ขง.	๒๙๖,๗๖๐	-	-	๒๙๖,๗๖๐
๑๔	จ.อ.จิรวัดน์ ลิ้วห้อง	นักเรียนจำ (ช่างเครื่องยนต์)	๕๐-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	อาวุโส	๕๐-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	อาวุโส	๔๐๙,๓๒๐	-	-	๔๐๙,๓๒๐
๑๕	ลูกจ้างประจำ นายสมศักดิ์ พงษ์ขันธ์	ม.๖	-	พมง.ขับรถยนต์บรรทุกน้ำ	-	-	พมง.ขับรถยนต์บรรทุกน้ำ	-	๓๒๙,๗๖๐	-	-	๓๒๙,๗๖๐
๑๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้แม่ทัช)											
๑๗	นายไพโรจน์ สีลาเนียม	ม.๖	-	พมง.ขับรถยนต์	-	-	พมง.ขับรถยนต์	-	๒๐๑,๐๐๐	-	-	๒๐๑,๐๐๐
๑๘	นายศรีนัย เทพสวัสดิ์	ปริญญาตรี	-	พมง.ขับรถยนต์	-	-	พมง.ขับรถยนต์	-	๑๘๑,๙๒๐	-	-	๑๘๑,๙๒๐
๑๙	นางจันทิรา พงษ์ขันธ์	ม.๖	-	พมง.วิทยุ	-	-	พมง.วิทยุ	-	๒๐๑,๐๐๐	-	-	๒๐๑,๐๐๐
๒๐	นายนิพนธ์ ยานนาวา	ม.๖	-	พมง.ดับเพลิง	-	-	พมง.ดับเพลิง	-	๑๘๑,๙๒๐	-	-	๑๘๑,๙๒๐
๒๑	นายลำพอง ศรีธาดาล	ม.๖	-	พมง.ดับเพลิง	-	-	พมง.ดับเพลิง	-	๑๗๖,๐๔๐	-	-	๑๗๖,๐๔๐
๒๒	นายอาทิตย์ กัลปะ	ม.๖	-	พมง.ดับเพลิง	-	-	พมง.ดับเพลิง	-	๑๗๖,๐๔๐	-	-	๑๗๖,๐๔๐
๒๓	นางงานจ้างทั่วไป	-	-	พมง.ดับเพลิง	-	-	พมง.ดับเพลิง	-	๑๗๖,๐๐๐	-	-	๑๗๖,๐๐๐
๒๔	นายวันชัย อาศน์สุวรรณ	ม.๖	-	พมง.ดับเพลิง	-	-	พมง.ดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๕	นายวันชนะ อนวัชชน	ม.๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๖	นายประนอม แยมหมื่นไวย	ปริญญาตรี	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๗	นายสุพจน์ เทพสวัสดิ์	อนุปริญญาตรี	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๘	ดำรงค์ เทพสวัสดิ์	ปริญญาตรี	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๙	ว่าง	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๐	ว่าง	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๑	น.ส.วรรณภา สมิงทัพ	ปริญญาตรี	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๒	น.ส.สกริตร์น จำเืองเดชสกุล	ปริญญาตรี	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐

กองคลัง

ที่	ชื่อสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๓๒	พนักงานเทศบาล	บข.บ.	๕๐-๒-๐๔-๒๐๒๐-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๕๐-๒-๐๔-๒๐๒๐-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๕๐๖,๕๒๐	๔๒,๐๐๐	-	๕๔๘,๕๒๐
๓๓	นางชนิกานต์ รุขโยชน์		๕๐-๒-๐๔-๒๐๒๐-๐๐๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง	ต้น	๕๐-๒-๐๔-๒๐๒๐-๐๐๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๔๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	-	๔๑๑,๖๐๐ (ว่างเดิม)
๓๔	นางสุวรรณา ดุลานนท์		๕๐-๒-๐๔-๒๐๒๐-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง	ต้น	๕๐-๒-๐๔-๒๐๒๐-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๖๒,๖๔๐	๑๘,๐๐๐	-	๓๘๐,๖๔๐
๓๕	นางบุษกร ศิวรัตน์	คศ.บ.	๕๐-๒-๐๔-๒๐๒๐-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง	ชก.	๕๐-๒-๐๔-๒๐๒๐-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง	ชก.	๔๓๕,๗๒๐	-	-	๔๓๕,๗๒๐
๓๖	น.ส.ศรีไพร อินทร	บธ.บ.	๕๐-๒-๐๔-๒๐๒๐-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ชก.	๕๐-๒-๐๔-๒๐๒๐-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ชก.	๓๘๘,๔๐๐	-	-	๓๘๘,๔๐๐
๓๗	น.ส.วรินทร์ แป้งอ่อน	ปวส.(การบัญชี)	๕๐-๒-๐๔-๒๐๒๐-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๕๐-๒-๐๔-๒๐๒๐-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๓๔๑,๑๖๐	-	-	๓๔๑,๑๖๐
๓๘	นางวนิดา ถิ่นธุรส	ปวส.(การบัญชี)	๕๐-๒-๐๔-๒๐๒๐-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชก.	๕๐-๒-๐๔-๒๐๒๐-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชก.	๒๘๐,๔๔๐	-	-	๒๘๐,๔๔๐
๓๙	น.ส.เพ็ญประภา ติปปุบุตร	คศ.บ.	๕๐-๒-๐๔-๒๐๒๐-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชก.	๕๐-๒-๐๔-๒๐๒๐-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชก.	๒๔๔,๓๒๐	-	-	๒๔๔,๓๒๐
๔๐	นางจุฑาทิพย์ มัยรัตน์	คศ.บ.	๕๐-๒-๐๔-๒๐๒๐-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	อาวุโส	๕๐-๒-๐๔-๒๐๒๐-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	อาวุโส	๓๖๒,๖๔๐	-	-	๓๖๒,๖๔๐
๔๑	น.ส.หงส์ศิริ ทองเอี่ยม	บธ.บ.	๕๐-๒-๐๔-๒๐๒๐-๐๐๑	จพ.จัดเก็บรายได้	ชก.	๕๐-๒-๐๔-๒๐๒๐-๐๐๑	จพ.จัดเก็บรายได้	ชก.	๒๔๔,๓๒๐	-	-	๒๔๔,๓๒๐
๔๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ไม่คุณวุฒิ)	ปริญญาตรี	-	ผช.จพ.การเงินและบัญชี	-	-	ผช.จพ.การเงินและบัญชี	-	๑๗๖,๐๔๐	-	-	๑๗๖,๐๔๐
๔๓	นางวันวิสาข์ ลัวห้อง	ปริญญาตรี	-	ผช.จพ.ธุรการ	-	-	ผช.จพ.ธุรการ	-	๑๗๐,๑๖๐	-	-	๑๗๐,๑๖๐
๔๔	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	คณงานทั่วไป	-	-	คณงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐

กองช่าง

ที่	ชื่อสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๔๕	พนักงานเทศบาล นายวิชัย ตั้งจรรย์รัตน์	ปริญญาตรี	๕๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๕๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๖๗๐,๐๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๘๐๔,๔๘๐
๔๖	" อยู่ระหว่างการจัดดำเนินการสรรหาของ ก.ท."	-	๕๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๕๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๔๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	-	๔๑๑,๖๐๐ (ว่างเดิม)
๔๗	นางชนนิกานต์ บัวตุม	ปริญญาตรี	๕๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๕๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๓๒๔,๓๖๐	-	-	๓๒๔,๓๖๐
๔๘	จ.ส.ท.พงศ์ธร แสงดี	ปริญญาตรี	๕๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	อาวุโส	๕๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	อาวุโส	๓๘๒,๕๖๐	-	-	๓๘๒,๕๖๐
๔๙	น.ส.อนงค์ อาชนะเวช	ปริญญาตรี	๕๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นายช่างเขียนแบบ	ป.ง.	๕๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นายช่างเขียนแบบ	ป.ง.	๑๗๔,๘๔๐	-	-	๑๗๔,๘๔๐
๕๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ควบคุม)	ปริญญาตรี	-	ผช. นายช่างโยธา	-	-	ผช. นายช่างโยธา	-	๑๗๒,๐๔๐	-	-	๑๗๒,๐๔๐
๕๑	นายเสน่ห์ สมิ้งทัพ	ม.๓	-	พ.นง.ตกแต่งสวน	-	-	พ.นง.ตกแต่งสวน	-	๑๘๔,๒๔๐	-	-	๑๘๔,๒๔๐
๕๒	นางกนกวรรณ วรราช	ม.๓	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๓	นายเอกชัย แสงทรัพย์	ม.๓	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๔	ว่าง	-	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๕	ว่าง	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๕๖	พนักงานเทศบาล นายเสกสรรค์ สุ่มนพบุตร	ปริญญาตรี	๕๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	ต้น	๕๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	ต้น	๔๔๘,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	-	๕๕๐,๖๐๐
๕๗	" อยู่ระหว่างการจัดดำเนินการสรรหาของ ก.ท."	-	๕๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	ต้น	๕๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	-	๔๑๑,๖๐๐ (ว่างเดิม)

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๕๕	พนักงานเทศบาล น.ส.ชยาภา ภัทรเศรษฐ์	ปริญญาตรี	๕๐-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ขง.	๕๐-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ขง.	๑๘๕,๑๖๐	-	-	๑๘๕,๑๖๐
๕๕	ลูกจ้างประจำ นายอัมพร แสงเทศ	ม.๖	-	พนักง.ขับรถยนต์บรรทุกทุกขย	-	-	พนักง.ขับรถยนต์บรรทุกทุกขย	-	๓๒๙,๗๖๐	-	-	๓๒๙,๗๖๐
๖๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้แม่ทัษะ)											
๖๑	นายสุชาติ เจริญวงศ์	ป.๖	-	คณงานประจำรณขย	-	-	คณงานประจำรณขย	-	๑๘๑,๙๒๐	-	-	๑๘๑,๙๒๐
๖๒	นางหณษณษ เวียงนณน	ม.๖	-	คณงานประจำรณขย	-	-	คณงานประจำรณขย	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-	๑๓๘,๐๐๐
๖๓	นายสมณพณ จันทรเพ็ชร	ป.๖	-	คณงานประจำรณขย	-	-	คณงานประจำรณขย	-	๑๘๑,๙๒๐	-	-	๑๘๑,๙๒๐
๖๔	พนักงานจ้างท่วไป											
๖๕	นายณรณนร พณเชยว	ม.๖	-	คณงานประจำรณขย	-	-	คณงานประจำรณขย	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๖	นายอาทณย อาคณสุรณ	ม.๖	-	คณงานประจำรณขย	-	-	คณงานประจำรณขย	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๗	นายบรณจบ แสนค้ำ	ป.๖	-	คณงานประจำรณขย	-	-	คณงานประจำรณขย	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๘	นายพณษคัณคั โลกา	ป.๖	-	คณงานประจำรณขย	-	-	คณงานประจำรณขย	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๙	นายจณรณย ณรพณนรณ	ม.๓	-	คณงานประจำรณขย	-	-	คณงานประจำรณขย	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๐	นายณทณกร บณยทณ	ม.๖	-	คณงานประจำรณขย	-	-	คณงานประจำรณขย	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๑	นายแสนสรร ค้ำโมน	ม.๖	-	คณงานประจำรณขย	-	-	คณงานประจำรณขย	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๒	นางสุรณนา บณยจณรณ	ป.๔	-	คณงานท่วไป	-	-	คณงานท่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๓	นายณณฐพณ พวงลาว	ม.๓	-	คณงานท่วไป	-	-	คณงานท่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๔	นางสรวณรณ เทพสรวณ	ม.๖	-	คณงานท่วไป	-	-	คณงานท่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๕	นายณรณทณรณยเลศ	อนุปรณญาตร	-	คณงานท่วไป	-	-	คณงานท่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๖	นางพณณณณ บณยทณ	ม.๖	-	คณงานท่วไป	-	-	คณงานท่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๗	นายสุรณน บัณยณ	ป.๖	-	คณงานท่วไป	-	-	คณงานท่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๘	นางณณจณรณ แสนเล้า	ปรณญาตร	-	คณงานท่วไป	-	-	คณงานท่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๓๙	พนักงานจ้างทั่วไป		-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๐	นาง พันธ์ งาม	ม.๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๑	นาย พัน เต็มอารมณ์	ป.๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๒	นาง นิตยา เลี้ยงคำ	ป.๔	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๓	นาย วิมล ยานนาวา	ปริญญาตรี	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๔	นาย พงศ์พันธ์ สุขประเสริฐ	ม.๓	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๕	นาย พงศ์พันธ์ สุขประเสริฐ	ม.๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๖	นาย มงคล อินจิต	ม.๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๗	นาง กรองแก้ว สุขสนาม	ปริญญาตรี	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐

กองการศึกษา

๔๗	พนักงานเทศบาล		๕๐-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา)	ต้น	๕๐-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	-	๔๔๕,๖๐๐ (ว่างเต็ม)
๔๘	น.ส. ทิพรพร รุ่งมี	ปริญญาตรี	๕๐-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๕๐-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๓๘๒,๕๖๐	-	-	๓๘๒,๕๖๐
๔๙	นาง จริญญา สายวิจิตร	ปริญญาตรี	๕๐-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๕๐-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๔๑,๒๔๐	-	-	๒๔๑,๒๔๐
๕๐	พนักงานจ้างทั่วไป		-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐

หน่วยตรวจสอบภายใน

๕๑	พนักงานเทศบาล		๕๐-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ชก.	๕๐-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเต็ม)
----	---------------	--	------------------	------------------------	----------	------------------	------------------------	----------	---------	---	---	--------------------

๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง นอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงาน ในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว เทศบาลตำบลจอมบึงได้ตระหนักถึงการพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาล จังหวัดประกอบด้วย เช่น การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครูหรือพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างและ พนักงานจ้าง เพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ และแผนรัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ดังนั้น เทศบาลตำบลจอมบึง จึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นไปสู่การขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัลเช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการ พัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใสในการทำงาน โดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่น ๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วน อื่น ๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการ ทำงานในแนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวดิ่ง ขณะเดียวกันก็ยังคง ต้องเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการ บริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นด้วยกันเอง

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับ ตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของ ประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากเทศบาลตำบล จอมบึง รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการ เพื่อให้บริการต่าง ๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการของเทศบาลตำบลจอมบึงได้ ตลอดเวลาตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะเป็นติดต่อด้วย ตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงาน อย่างเตรียมการณไวล่วงหน้า มีการ วิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่นและความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติ หน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

๔. การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) โดยให้เทศบาลตำบลจอมบึงใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น โดยแนวทางการพัฒนาบุคลากรให้อธิบายในภาพรวม ในส่วนรายละเอียดให้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลจอมบึง ๓ ปี



ประกาศเทศบาลตำบลจอมบึง
เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
และลูกจ้าง ของเทศบาลตำบลจอมบึง

ข้าราชการพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลจอมบึง
มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและ
ให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมบุรณ์ เทพสวัสดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลจอมบึง